



GUIA DE PRESTACIONS I SERVEIS A LES FAMÍLIES



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Secretaria d'Afers Socials i Famílies

PRESENTACIÓ

La Direcció General de Famílies del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies té com a objectiu principal donar suport a totes les famílies oferint acompanyament, formació i informació. En aquest sentit, la *Guia de prestacions i serveis a les famílies* que esteu llegint vol ser una eina pràctica per posar a l'abast de les famílies de Catalunya la màxima informació actualitzada sobre les principals prestacions, els ajuts i els serveis que els ofereixen les administracions o altres ens i entitats.

Aquesta guia pretén, sobretot, donar una visió general de tots els recursos, els ajuts i les prestacions que hi ha per a les famílies; hi trobareu informació sobre mesures per millorar la conciliació del temps de la vida familiar i laboral, desgravacions fiscals, beneficis en les taxes públiques, ajuts socials i tota la resta de prestacions que us poden ajudar a millorar les vostres condicions de vida.

A fi i efecte de facilitar les consultes, la guia s'estructura en format de fitxes. Cada fitxa ofereix un breu resum de les característiques principals de cada prestació, ajut o servei. A continuació descriu l'Administració i l'organisme responsable de la seva gestió, qui s'hi pot acollir, els requisits i, si escau, com poder presentar la sol·licitud corresponent. Per acabar, també detalla la normativa reguladora i on cal d'adreçar-se per obtenir més informació: pàgines web, adreces i telèfons d'interès... A l'apartat final de la guia, l'índex temàtic facilita la localització de paraules clau per localitzar els temes de manera més àgil i concreta.

Direcció General de Famílies

ÍNDEX

Prestacions familiars en temps	6
<u>Permís per maternitat</u>	7
<u>Ampliació del permís per maternitat en cas de naixement de fills prematurs</u>	10
<u>Permís per maternitat gaudit en jornada a temps parcial</u>	11
<u>Permís per paternitat</u>	13
<u>Prestació per risc durant l'embaràs i la lactància natural</u>	15
<u>Altres permisos</u>	18
<u>Reducció de la jornada laboral per lactància</u>	19
<u>Reducció de la jornada laboral per tenir cura dels fills menors de 1 2 anys i de Familiars dependents</u>	20
<u>Excedència per la cura de fills o menors acollits</u>	22
<u>Excedència per la cura de familiars directes</u>	23
Prestacions econòmiques en l'àmbit autonòmic (Catalunya)	24
<u>Ajut econòmic sotmès al nivell d'ingressos de la unitat familiar per a famílies en què s'hagi produït un naixement, adopció, tutela o acolliment durant l'any 2015</u>	25
<u>Fons de garantia de pensions i prestacions</u>	30
Prestacions econòmiques a l'estat espanyol	33
<u>Prestació econòmica per naixement o adopció d'un fill en els supòsits de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares amb discapacitat</u>	34
<u>Prestació econòmica per part o adopció múltiples</u>	36
<u>Prestació econòmica familiar per fill o menor acollit a càrrec</u>	38
Desgravacions i beneficis fiscals	40
<u>Deducció fiscal en el tram autonòmic de l'IRPF per naixement o adopció del primer fill i posteriors</u>	41
<u>Deducció fiscal en el tram autonòmic de l'IRPF per lloguer de l'habitatge habitual.</u>	43
<u>Desgravació familiar estatal en l'IRPF mínim personal i familiar</u>	45
<u>Deducció per maternitat per a mares treballadores amb fills menors de 3 anys a càrrec</u>	48

<u>Reducció del tipus impositiu aplicable a l'impost sobre transmissions patrimonials en l'adquisició d'habitatge per a famílies nombroses</u>	51
<u>Reducció del tipus impositiu aplicable en l'impost sobre transmissions patrimonials per a l'adquisició de l'habitatge habitual per a persones discapacitades</u>	52
<u>Reducció del tipus impositiu aplicable en l'impost sobre transmissions patrimonials per a l'adquisició de l'habitatge habitual d'un jove menor de 32 anys</u>	54
Ajuts per a famílies nombroses i per a famílies monoparentals	55
<u>Títol de família nombrosa</u>	56
<u>Títol de família monoparental</u>	60
<u>Bonificacions en les matrícules universitàries (per a famílies nombroses)</u>	63
<u>Deduccions per a famílies nombroses i monoparentals en les beques equitat per a la minoració dels preus dels crèdits dels estudis universitaris</u>	65
<u>Reducció de l'impost de matriculació de vehicles per a les famílies nombroses</u>	68
<u>Bonificació en la quota íntegra de l'impost sobre béns immobles per a famílies nombroses</u>	69
<u>Descomptes en el transport per a famílies nombroses i per a famílies monoparentals</u>	70
<u>Altres avantatges per a famílies nombroses</u>	71
Altres ajuts i programes	73
<u>Ajuts individuals de menjador</u>	74
<u>Ajuts individuals per desplaçament en transport escolar</u>	76
<u>Targeta t-12</u>	77
<u>Beques i ajuts a l'estudi</u>	78
<u>Servei d'atenció precoç</u>	80
<u>Programa de formació per a famílies</u>	82
<u>Servei de mediació familiar</u>	83
<u>Servei tècnic punt de trobada</u>	85
Prestacions específiques per a persones funcionàries subjectes a la legislació de la funció pública	88
<u>Naixement de fills prematurs</u>	89
<u>Reduccions de la jornada laboral i permisos</u>	90

Annexos	95
Legislació de referència	96
Pàgines web d'interès	101
Adreces i telèfons d'interès	102
Índex temàtic	107



PRESTACIONS FAMILIARS EN TEMPS



PERMÍS PER MATERNITAT

Què és?

És una prestació per la qual el treballador o treballadora té dret a un descans laboral de 16 setmanes en cas de part, adopció o acolliment familiar (permanent, preadoptiu o simple, sempre que, en aquest darrer cas, no sigui inferior a un any). Durant aquest període el treballador o treballadora no perd els seus drets laborals ni salarials.

Qui s'hi pot acollir?

Les persones que treballen:

- per compte propi (autònoms/es),
- per compte d'altri,
- per compte d'altri amb un contracte a temps parcial o bé contractades per a la formació.

En cas de part, durant les primeres 6 setmanes només pot gaudir del permís per maternitat la mare, però poden gaudir de la resta del període tant la mare com el pare de manera successiva (primer l'un i després l'altre) o simultània (tots dos alhora).

En cas d'adopció o acolliment (permanent, preadoptiu o simple), tant el pare com la mare poden gaudir indistintament del permís en la seva totalitat.

En el cas de part, adopció o acolliment (permanent, preadoptiu) múltiples, a les 16 setmanes de permís cal sumar-hi dues setmanes més per cada fill o filla nascut, adoptat o acollit a partir del segon. També cal afegir dues setmanes més en cas de discapacitat del fill/a.

Requisits

Quan el període de descans és gaudit pel pare i per la mare, ja sigui de forma simultània o successiva, cal reunir els requisits següents:

- Estar afiliats a algun règim del Sistema de la Seguretat Social i estar en situació d'alta o en situació assimilada a la d'alta.
- Acreditar els períodes mínims de cotització següents:
 - a) Si el beneficiari o beneficiària és menor de 21 anys en la data del part, l'adopció o l'acolliment, no cal un període mínim de cotització.
 - b) Si el beneficiari o beneficiària té entre 21 i 26 anys, el període mínim de cotització exigít és de 90 dies cotitzats dins els 7 anys immediatament anteriors o bé 180 dies cotitzats al llarg de tota la seva vida laboral.
 - c) Si es tracta de persones més grans de 26 anys, han d'acreditar un període mínim de cotització de 180 dies dins dels darrers 7 anys o bé de 360 dies al llarg de tota la seva vida laboral.

Import econòmic i forma de pagament

L'import econòmic, anomenat subsidi per maternitat, és el 100% de la quantitat per la qual el treballador o treballadora va cotitzar a la Seguretat Social en el mes anterior al mes en què va iniciar el descans.

Si reuneix tots els requisits menys el d'haver cotitzat el període mínim, té dret a una prestació econòmica per un import del 100% de l'IPREM (indicador públic de renda d'efectes múltiples) vigent en cada moment amb una durada de 42 dies naturals a comptar des del part.

L'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) fa el pagament directament al treballador o treballadora i descompta de l'import total les cotitzacions a la Seguretat Social. L'empresa segueix cotitzant pel treballador/a.

En cas que el treballador o treballadora estigui cobrant la prestació d'atur, durant el període de temps del descans per maternitat el pagament el fa el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Presentació de sol·licituds

El treballador o treballadora ha de presentar a l'Institut Nacional de la Seguretat Social l'informe mèdic de maternitat signat pel metge o metgessa que ha intervingut en el part, amb la documentació complementària que se li requereixi. En els casos d'adopció i acolliment, ha d'aportar, juntament amb la sol·licitud, la documentació que li requereixi l'oficina de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Més informació

- Institut Nacional de la Seguretat Social: Oficines.
- Reial Decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

AMPLIACIÓ DEL PERMÍS PER MATERNITAT EN CAS DE NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS

En els casos de part prematur i en els quals, per qualsevol altra causa, el nadó hagi de restar hospitalitzat a continuació del part, la percepció del subsidi per maternitat es pot computar –a petició del pare o de la mare, segons qui en sigui el beneficiari– des de la data de l'alta hospitalària del nadó. En qualsevol cas, cal mantenir el període de descans obligatori de 6 setmanes després del part.

Si l'hospitalització té una durada superior a 7 dies, s'amplia la durada del permís per maternitat tants dies com el nadó resti hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

PERMÍS PER MATERNITAT GAUDIT EN JORNADA A TEMPS PARCIAL

Què és?

És el període de descans de 16 setmanes per maternitat, adopció o acolliment que es pot gaudir en règim de jornada completa o bé a temps parcial, segons estableix l'Estatut dels treballadors. El permís a temps parcial es pot estendre a tot el període de descans (tant per part de la mare com del pare i de forma simultània o successiva) o bé a una part d'aquest. Cal, però, tenir en compte que les 6 setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.

Qui s'hi pot acollir?

Tant el pare com la mare poden gaudir d'aquest permís, i es pot fer de manera successiva (primer un i després l'altre) o simultània (tots dos alhora). Cal tenir en compte que les 6 setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.

Requisits

És necessari que hi hagi un acord entre el treballador o treballadora i l'empresa, que es pot establir tant a l'inici del descans corresponent com en un moment posterior, i es pot estendre a tot el període de descans o bé a una part d'aquest.

Durant el període de descans per maternitat a temps parcial, el treballador/a no pot fer hores extraordinàries, exceptuant els casos en què se'l requereixi per evitar o prevenir sinistres o altres danys extraordinaris i urgents.

El gaudi d'aquest permís de maternitat en jornada a temps parcial no pot ser interromput.

Incompatibilitats

El permís per maternitat a temps parcial és incompatible amb el permís de reducció de jornada per guarda legal, així com amb l'exercici del dret a excedència per tenir cura de familiars.

Més informació

→ Institut Nacional de la Seguretat Social

Oficines.

Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

PERMÍS PER PATERNITAT

Què és?

És el període de descans a què tenen dret els treballadors en els casos de naixement d'un fill/a, adopció o acolliment, sense perdre els seus drets salarials i laborals, independentment del gaudi compartit que puguin fer del permís per maternitat respecte del mateix fet causant. La normativa dóna dret a gaudir de 13 dies ininterromputs de permís, ampliables en cas de part, adopció o acolliment múltiples.

A més, té una durada de 20 dies quan el naixement, l'adopció o l'acolliment es produeix en una família nombrosa, quan la família adquireix aquesta condició amb el nou naixement, adopció o acolliment, o bé quan en la família prèviament hi hagi una persona amb discapacitat. La durada indicada s'amplia en el supòsit de part, adopció o acolliment múltiples 2 dies més per cada fill a partir del segon, o si un d'ells és una persona amb discapacitat.

Qui s'hi pot acollir?

El permís correspon en exclusiva a l'altre progenitor, el que no ha tingut el part en el supòsit de part.

En els supòsits d'adopció o acolliment, el permís correspon només a un dels progenitors, a elecció dels interessats. En el cas que el permís de maternitat el gaudeixi en la seva totalitat un dels progenitors, el permís de paternitat només el pot gaudir l'altre progenitor.

Requisits

El treballador pot gaudir d'aquest permís en el període comprès entre la finalització del permís per naixement del fill/a (2 dies, com a regla general), o des que es produeix la resolució judicial o administrativa de l'adopció o l'acolliment i la finalització del permís per maternitat. També el pot iniciar en

acabar el permís per maternitat. Així mateix, pot gaudir-lo a jornada completa o a jornada parcial amb un mínim del 50%, amb l'acord previ entre l'empresa i el treballador.

Subsidi per paternitat

És la prestació econòmica que rep el treballador durant el permís per paternitat i que fa efectiva la Seguretat Social. Té dret a aquest subsidi tant el treballador que ho faci per compte d'altri com el que treballa com a autònom. El subsidi per paternitat correspon al 100% de la base reguladora corresponent.

Requisits

Per tenir dret a aquest subsidi cal complir aquests requisits:

- a) estar al corrent de les cotitzacions a la Seguretat Social;
- b) estar afiliat/ada a la Seguretat Social, en situació d'alta en algun dels seus règims o bé en situació assimilada a la d'alta;
- c) haver cotitzat un mínim de 180 dies dins els darrers 7 anys o bé 360 dies al llarg de la seva vida laboral.

Més informació

→ Institut Nacional de la Seguretat Social

Oficines.

Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA NATURAL

Què és?

Per a les treballadores per compte d'altri: és una prestació econòmica per a la treballadora embarassada que tracta de protegir la salut d'aquesta durant el període de suspensió del contracte de treball en cas que no pugui continuar en el seu lloc de treball perquè ocupar-lo implica riscos per a l'embaràs o bé perquè no és tècnicament ni objectivament possible que canviï de lloc de treball dins l'empresa. Els riscos o les patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus han d'estar relacionats directament amb el lloc de treball ocupat.

Per a les treballadores per compte propi: és una prestació per a les treballadores per compte propi que han d'interrompre l'activitat professional perquè aquesta influeix negativament en la seva salut o en la del fetus, sempre que el servei mèdic de l'entitat gestora que hi té competències (l'Institut Nacional de la Seguretat Social o l'Institut Català de la Salut) ho certifiqui. Els riscos o les patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus han d'estar relacionats directament amb l'activitat professional que aquesta desenvolupa.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir les persones següents:

- Les treballadores per compte d'altri afiliades al règim general de la Seguretat.
- Social i, si escau, als règims especials.
- Les treballadores per compte propi incloses en el règim d'autònoms, el règim especial agrari i d'altres col·lectius.

Requisits

Cal complir els requisits següents:

- a) Estar afiliada a algun règim de la Seguretat Social i estar en situació d'alta.
- b) Acreditar un període mínim de cotització de 180 dies en els 5 darrers anys anteriors a la data d'inici de la suspensió del contracte de treball.

Les treballadores per compte propi incloses en els règims especials han d'estar al dia en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

Finalització

En el cas de risc durant l'embaràs, la suspensió finalitza quan s'iniciï la baixa per maternitat o es produeixi la reincorporació de la dona al seu lloc de treball anterior o bé en un lloc de treball compatible amb el seu estat.

En cas de risc durant la lactància natural, la suspensió finalitza en el moment en què el fill/a compleixi 9 mesos, excepte quan la treballadora s'hagi reincorporat amb anterioritat al seu lloc de treball anterior o bé a un altre de compatible amb la seva situació.

Import econòmic i forma de pagament

La prestació econòmica per risc durant l'embaràs és el 100% de la base reguladora corresponent. El pagament del subsidi es fa per períodes vençuts.

Presentació de sol·licituds

El procediment s'inicia a instància de la treballadora, mitjançant una sol·licitud que ha d'adreçar a la direcció provincial de l'entitat gestora (l'Institut Nacional de la Seguretat Social) que correspongui al domicili.

Normativa reguladora

Reial decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs.

Més informació

→ Institut Nacional de la Seguretat Social

Oficines,

Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

ALTRES PERMISOS

La persona treballadora té dret a gaudir, si escau, d'aquests altres permisos:

- Permís de 15 dies en cas de casament.
- Permís de 2 dies en cas de mort, accident o malaltia greu o hospitalització d'un familiar directe. En el supòsit que calgui desplaçar-se fora de la localitat del lloc de treball, té dret a gaudir de 4 dies de permís.
- Permís de 2 dies en cas de naixement o adopció d'un fill. Així mateix, en cas que calgui desplaçar-se fora de la localitat del lloc de treball, té dret a gaudir de 4 dies de permís.
- La mare o el pare tenen dret a absentar-se del lloc de treball al llarg d'1 hora en els supòsits de naixement de fills prematurs o que hagin de restar hospitalitzats després del part. En aquest cas, també poden reduir la seva jornada laboral fins a 2 hores amb la disminució corresponent del sou.
- La treballadora té dret a absentar-se del seu lloc de treball el temps que calgui per assistir als cursos de tècniques de preparació al part o per a exàmens prenatals.

En tots aquests supòsits, el treballador/a ha d'informar l'empresa amb prou temps. Posteriorment, a la tornada del permís, cal que aporti el justificant.

REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER LACTÀNCIA

Què és?

És un permís de reducció de la jornada laboral per alletar un fill/a menor de 9 mesos. El treballador o treballadora es pot absentar del lloc de treball durant 1 hora diària, que es pot dividir en dues parts de mitja hora cadascuna o bé es pot substituir per una reducció de la jornada laboral de mitja hora, a l'entrada o a la sortida del centre de treball.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir tant la mare com el pare, si ambdós treballen, i és opció del treballador/a decidir gaudir de l'hora sencera o bé dividir-la en dues parts.

Com afecta el salari?

La treballadora o el treballador continua percebent el sou íntegre durant el temps que s'aculli a aquest permís.

Compatibilitat

Aquest permís de reducció de la jornada laboral per lactància és compatible amb el permís de reducció de jornada laboral per tenir cura d'un menor (amb independència del tipus de jornada laboral que es faci), sense que això impliqui una reducció del sou pel concepte de lactància.

On es demana?

El permís es demana en el mateix centre de treball. El treballador o treballadora ha d'avisar de la seva reincorporació a la jornada ordinària amb 15 dies d'antelació.

REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER TENIR CURA DELS FILLS MENORS DE 12 ANYS I DE FAMILIARS DEPENDENTS

Què és?

És un permís de reducció de la jornada laboral per atendre els fills i filles menors de 12 anys i familiars directes que no treballen i no poden valer-se per si mateixos atesa la seva edat, perquè han patit algun accident o perquè estan malalts.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir tant el pare com la mare, si ambdós treballen. El treballador/a pot acollir-se a aquest permís quan tingui la guarda legal i la cura directa d'un menor de 12 anys, d'una persona discapacitada o d'un familiar.

Són familiars directes el pare, la mare, els germans i germanes, el/la cònjuge, els fills/es, els avis, els néts, els cunyats o els sogres.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

El sou es redueix en proporció a la part de la jornada en què no es treballa. Així, el treballador/a redueix la seva jornada laboral com a mínim una vuitena part i, com a màxim, la meitat.

Durada

El treballador/a té dret a decidir l'horari i la durada del permís, amb l'obligació d'avisar l'empresa amb 15 dies d'antelació abans d'iniciar la reducció i en reincorporar-se a la jornada ordinària.

Compatibilitat

Aquest permís és compatible amb el permís per lactància, sigui quina sigui la jornada laboral que es faci, sense que això impliqui una disminució del sou pel concepte de lactància.

On es demana?

En el mateix centre de treball.

Permís per la cura de menors afectats per malalties greus

En el supòsit de permís per la cura d'un fill/a menor de 18 anys a càrrec afectat per un càncer o una altra malaltia greu, el treballador/a té dret a una reducció de la meitat o més de la jornada de treball amb la disminució proporcional del sou durant el període d'hospitalització i tractament continuat (article 35.5, paràgraf 3r, de la Llei de l'Estatut dels treballadors).

Alhora, el treballador/a té dret a una prestació econòmica de la Seguretat Social: es tracta d'un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora que s'estableix en la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals i l'import esdevé en proporció a la reducció que gaudeixi de la jornada de treball.

El treballador/a tant pot ser pare/mare com persona adoptant o persona acollidora de caràcter preadoptiu o permanent.

EXCEDÈNCIA PER LA CURA DE FILLS O MENORS ACOLLITS

Què és?

És un permís de treball de què pot gaudir un treballador/a per tenir cura de fills i filles, biològics, adoptats o menors acollits, sense dret a percebre un sou, i en un període de temps inferior als 3 anys.

Durada

L'excedència per la cura de fills menors biològics, adoptats o acollits té una durada màxima de 3 anys.

Aquest permís es pot sol·licitar des del moment del naixement del fill/a o bé des que es fa ferma la resolució administrativa o judicial de l'adopció o de l'acolliment.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

Durant aquest període de temps el treballador/a no té dret a percebre un sou, però el temps que duri l'excedència se li computarà en l'antiguitat.

Durant el primer any d'excedència té dret que se li conservi el lloc de treball (fins a 15 mesos si el treballador/a pertany a una família nombrosa de categoria general i fins a 18 mesos si ho és de categoria especial); posteriorment, té dret que se li reservi un lloc de treball dins del mateix grup professional i categoria.

El treballador/a només té dret a percebre la prestació no econòmica de la Seguretat Social per fill/a a càrrec, és a dir, té dret que els dos primers anys d'excedència se li comptin com si hagués cotitzat a la Seguretat Social.

On es demana?

En el mateix centre de treball.

EXCEDÈNCIA PER LA CURA DE FAMILIARS DIRECTES

Què és?

És un permís de què pot gaudir la persona treballadora per tenir cura d'algun familiar directe que, per l'edat, per haver patit un accident o per tenir una malaltia o una discapacitat que no li permet ser autònom ni treballar, necessita la seva atenció.

Són familiars directes el pare, la mare, els germans/anes, el/la cònjuge, els fills/es, els avis, els néts, els cunyats o els sogres.

Durada

L'excedència per a la cura de familiars directes té una durada de 2 anys, excepte que s'ampliï per negociació col·lectiva.

Com afecta el salari i el lloc de treball?

Durant aquest període de temps la persona treballadora no té dret a percebre un sou, però sí que té dret que se li reservi el lloc de treball durant el primer any de l'excedència i, posteriorment, té dret a la reserva d'un lloc de treball dins del mateix grup professional o categoria equivalent. El temps que duri l'excedència se li computa en l'antiguitat a l'empresa. També té dret a gaudir de cursos de formació professional.

A més, pot gaudir d'aquesta excedència de forma fraccionada.

On es demana?

En el mateix centre de treball.

PRESTACIONS ECONÒMIQUES
EN L'ÀMBIT AUTONÒMIC
(CATALUNYA)

AJUT ECONÒMIC SOTMÈS AL NIVELL D'INGRESSOS DE LA UNITAT FAMILIAR PER A FAMÍLIES EN QUÈ S'HAGI PRODUÏT UN NAIXEMENT, ADOPCIÓ, TUTELA O ACOLLIMENT, I S'OBRE LA CONVOCATÒRIA PER ALS PERÍODES COMPRESOS ENTRE L'1 DE JULIOL I EL 31 DE DESEMBRE DE 2016 I DE L'1 DE GENER A 30 DE JUNY DE 2017.

Què és?

És un ajut econòmic per a les famílies en les quals s'hagi produït un part, adopció, tutela o acolliment entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2016 i entre l'1 de gener i el 30 de juny de 2017, sempre que no superin un determinat nivell d'ingressos de la unitat familiar, segons el barem establert per la norma reguladora (Ordre BSF/251/2016, de 19 de setembre).

Qui s'hi pot acollir?

D'acord amb el que estableix l'Ordre BSF/251/2016, de 19 de setembre, per la qual s'aproven les bases per a la concessió de l'ajut econòmic sotmès al nivell d'ingressos de la unitat familiar, per a famílies en què hagi tingut lloc un naixement, adopció, tutela o acolliment, i s'obre la convocatòria per als períodes compresos entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2016 i l'1 de gener i el 30 de juny de 2017, s'hi poden acollir les famílies que no superin el límit d'ingressos corresponents a la unitat familiar regulats en aquesta convocatòria.

En els supòsits d'adopció, tutela o acolliment es té en compte la data de l'acta notarial, la sentència o la resolució administrativa de l'adopció, de la tutela o de l'acolliment.

Els ingressos límit de la unitat familiar establerts per accedir a l'ajut econòmic es determinen en relació amb la part general i especial de la base imposable de l'impost de la renda de les persones físiques corresponent a l'exercici 2015.

A l'efecte de determinar els ingressos de la unitat familiar, es consideren membres de la unitat familiar els progenitors, o qualsevol d'ells en cas de família monoparental, i els infants, sempre que hi convisquin.

També es consideren membres de la unitat familiar el cònjuge i la cònjuge o la persona que convisqui amb un vincle afectiu anàleg amb la persona progenitora dels infants, i els infants no comuns, sempre que hi convisquin.

Els ingressos límit de la unitat familiar per accedir a l'ajut econòmic es determinen multiplicant 16.000 euros pel coeficient que pertorqui en funció del nombre de persones que la integren:

Els coeficients són els següents:

- Fins a 3 membres: 1
- Fins a 4 membres: 1,30
- Fins a 5 membres: 1,60
- Fins a 6 membres: 1,90
- Fins a 7 membres: 2,20
- Fins a 8 membres: 2,50
- Fins a 9 membres: 2,80
- Fins a 10 membres: 3,10

Per cada membre més s'augmenta el coeficient en 0,30.

En cas que un membre de la unitat familiar tingui el reconeixement legal de persona amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, s'aplica el coeficient corresponent a un membre més.

En el supòsit de família monoparental, s'aplica el coeficient corresponent a un membre més i, en qualsevol cas, es considera un mínim de 4.

Requisits

1. Una de les persones progenitores o assimilades sol·licitants ha de residir legalment a Catalunya durant 5 anys, dos dels quals han de ser immediatament anteriors a la data de presentació de la sol·licitud, llevat de les persones retornades que compleixin els requisits que estableix l'article 6 de la Llei 25/2002, de 25 de novembre, de mesures de suport al retorn dels catalans emigrats i de llurs descendents, a les quals no s'exigeix el període mínim de residència. La residència a Catalunya cal que sigui de manera efectiva i ininterrompuda. La residència no es considera interrompuda per absències inferiors a 90 dies durant els dos anys immediatament anteriors a la presentació de la sol·licitud.
2. Cal que hi hagi convivència dels membres de la unitat familiar en el moment de

presentar la sol·licitud.

3. No s'han de superar uns ingressos límit d'acord amb el que estableix la base 2 d el l'Ordre reguladora d'aquests ajuts.
4. La persona o les persones sol·licitants de l'ajut han d'exercir la guarda i custòdia de tots els infants que consten a la sol·licitud.
5. En cas de guarda compartida, qualsevol dels progenitors pot presentar la sol·licitud d'ajut.
6. Els infants no han de superar els 12 anys d'edat per als supòsits d'adopció, tutela o acolliment.
7. En cas de tutela i acolliment, les persones sol·licitants han de ser persones físiques.

Compatibilitat

L'ajut econòmic per naixement, adopció, tutela o acolliment sotmès al nivell d'ingressos de la unitat familiar és compatible amb qualsevol altre ajut familiar atorgat per les administracions públiques.

Presentació de sol·licituds

Cal presentar la sol·licitud mitjançant els impresos normalitzats que es faciliten a les dependències del Departament de Benestar Social i Família o a les oficines de Benestar Social i Família, al web de l'esmentat Departament i a l'Oficina Virtual de Tràmits (<http://tramits.gencat.cat>).

El formulari de sol·licitud el poden trobar a:

http://benestar.gencat.cat/ca/integraciodepartamentalaltramit/tramits/formularis_i_documento/families/formularis_pesones_fisiques/

Documentació

La sol·licitud, degudament emplenada, ha d'anar acompanyada dels documents següents:

1. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada dels NIE de les persones sol·licitants, si escau.
2. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada del llibre de família complet.
3. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada del certificat de residència legal d'una de les persones sol·licitants, si es tracta de persones estrangeres no

comunitàries.

Aquest certificat, cal que acrediti la residència legal durant 5 anys. La sol·licitud del certificat de residència s'efectua a la Direcció General de Policia i de la Guàrdia Civil, a les oficines d'estrangeria o a les comissaries de la Policia nacional.

4. Original i fotocòpia o fotocòpia compulsada del certificat de residència del període anterior al 2006 que siguin necessaris per acreditar el total de cinc anys d'empadronament a Catalunya.
5. Declaracions responsables que s'han de fer mitjançant el formulari de sol·licitud.

El formulari de sol·licitud conté les declaracions responsables següents conforme:

- a) És titular del títol de família nombrosa expedit fora de Catalunya, si escau.
- b) Algun dels membres de la unitat familiar té un grau de discapacitat igual o superior al 33%, si escau.
- c) La persona sol·licitant disposa de la guarda i custòdia dels infants en cas de separació, divorci o nul·litat matrimonial.
- d) Disposi de la sentència o acta notarial d'adopció o tutela o bé la resolució administrativa d'acolliment constituït fora de Catalunya, si escau.

Quantia

La quantia de l'ajut és de 650 euros per naixement, adopció, tutela o acolliment. Per a les famílies que tinguin reconegut el títol de família nombrosa o monoparental vigent en el moment de presentar la sol·licitud, l'import és de 750 euros.

L'abonament es fa en un sol pagament a partir de la resolució d'atorgament de l'ajut.

Obligacions de les persones sol·licitants

1. Facilitar tota la informació que l'òrgan gestor o bé qualsevol òrgan competent pertanyent a la Generalitat de Catalunya els requereixi.
2. La modificació de les dades bancàries o el canvi de domicili de la persona sol·licitant s'ha de comunicar al Departament de Benestar Social i Família mitjançant el model de sol·licitat corresponent.

Terminis

El termini de presentació de les sol·licituds és d'un mes, a comptar de l'endemà de la data de naixement de l'infant, i l'últim dia de presentació de la sol·licitud coincideix amb la data del mes següent del naixement, adopció, tutela o acolliment dels infants pels quals se sol·licita l'ajut econòmic. En el cas que la data de naixement no tingui correspondència en el mes següent, l'últim dia de termini és l'últim dia del mes següent.

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Oficines d'Afers Socials i Famílies:

http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/el_departament/adreces_i_telefons/seus_i_serveis_territorials/

→ Generalitat de Catalunya

→ Telèfon d'informació: 012

FONS DE GARANTIA DE PENSIONS I PRESTACIONS

Què és?

És un fons del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, gestionat per mitjà de la Direcció General de Famílies, que té com a finalitat compensar la situació de precarietat econòmica en què es troben les persones que formen part d'una unitat familiar i que són titulars del dret a percebre una pensió d'aliments i/o compensatòria judicialment reconeguda i que ha resultat impagada.

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir les que persones tinguin reconegut judicialment el dret a una pensió compensatòria i/o d'aliments que ha resultat impagada per la persona obligada al pagament i, també s'hi poden acollir els seus fills i filles menors o majors d'edat amb un grau igual o superior al 65% de discapacitat.

Requisits

Les persones beneficiàries han de residir legalment a Catalunya i haver-ho fet durant 5 anys, dos dels quals han de ser immediatament anteriors a la data de presentació de la sol·licitud. Són una excepció les persones retornades, a les quals no s'exigeix el període mínim de residència, d'acord amb la Llei 25/2002, de 25 de novembre, de mesures de suport al retorn dels catalans emigrats.

Així mateix, han de disposar de la resolució judicial que reconegui el dret a percebre la pensió i haver-ne instat l'execució amb el certificat del secretari judicial que confirmi l'impagament en el termini d'un mes.

La persona beneficiària ha de tenir uns ingressos inferiors a 1,5 vegades l'indicador de renda de suficiència de Catalunya. A aquesta limitació s'ha d'aplicar un increment de 0,3 per cada càrrega familiar acreditada.

Pel que fa a la prestació alimentària a favor dels menors d'edat o majors amb discapacitat, cal acreditar tenir reconegut, si escau, el dret de percebre la prestació del Fons de garantia de pagament d'aliments de l'Estat.

Tipus de prestació

Les prestacions econòmiques derivades del Fons de garantia tenen el caràcter de bestreta i han de ser retornades si la persona obligada satisfà el deute que estableix la resolució judicial corresponent.

Característiques de la bestreta

Quantia:

1. Respecte a la pensió d'aliments: l'import establert judicialment restant el fons estatal, si escau, amb el límit màxim del 50% de l'IRSC.
2. Respecte a la pensió compensatòria: l'import establert judicialment amb el màxim del 50% de l'IRSC mensual vigent.

Termini màxim de la prestació:

18 mesos, de forma contínua o discontinua.

Efectes econòmics:

des de la data de presentació de la sol·licitud.

Obligacions de la persona beneficiària:

comunicar a l'òrgan gestor que s'ha produït alguna de les causes d'extinció o suspensió que estableix l'article 11.1) i 2) del Decret 123/2010, de 7 de setembre, del Fons de garantia de pensions i prestacions i, si escau, han de reintegrar les quanties percebudes indegudament.

Causas d'extinció o suspensió de la bestreta:

la mort de la persona beneficiària, la millora de la situació econòmica si implica la pèrdua d'algun requisit per accedir a la prestació, l'engany en l'acreditació dels requisits, deixar de residir a Catalunya, l'extinció del dret a la pensió d'aliments o compensatòria d'acord amb la legislació civil aplicable, el compliment de l'obligació, deixar d'atendre injustificadament dos requeriments

a l'òrgan gestor i no comunicar a l'òrgan gestor els canvis que afectin la conservació del seu dret a percebre la bestreta.

Documentació

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació següent:

- Resolució de reconeixement del dret a percebre la prestació del Fons de garantia del pagament d'aliments de l'Estat, si escau.
- Llibre de família o documentació que acrediti la filiació.
- Resolució judicial de reconeixement del dret a percebre la pensió o pensions.
- Demanda executiva i resolució judicial corresponent que disposi l'execució contra la persona obligada al compliment d'abonar la pensió.
- Certificat del lletrat de l'Administració de Justícia que el deute reconegut no s'ha pogut cobrar en el termini d'un mes comptat des de la data de l'executòria judicial.

Normativa reguladora

Decret 123/2010, de 7 de setembre, del Fons de garantia de pensions i prestacions

<http://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/5711/1109514.pdf>

(DOGC núm. 5711, de 9.9.2010).

Presentació de sol·licituds

Es poden obtenir les sol·licituds a les oficines d'Afers Socials i Famílies. També es pot obtenir informació de la manera següent:

- a través d'Internet: <http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/inici/index.html>
- a través del telèfon d'atenció ciutadana de la Generalitat de Catalunya 012.

Més informació

- Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- Generalitat de Catalunya
- Telèfon d'informació: 012

**PRESTACIONS ECONÒMIQUES
A L'ESTAT ESPANYOL**

PRESTACIÓ ECONÒMICA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ D'UN FILL EN ELS SUPÒSITS DE FAMÍLIES NOMBRESES, MONOPARENTALS I EN ELS CASOS DE MARES AMB DISCAPACITAT

Què és?

És una prestació econòmica de pagament únic pel naixement o adopció d'un fill/a, condicionat a un límit d'ingressos familiars, en els casos de famílies nombroses, monoparentals i en els casos de mares amb una discapacitat igual o superior al 65%.

Requisits

Poden demanar aquesta prestació econòmica les persones que compleixin els requisits següents:

- La persona que fa la sol·licitud (el pare o la mare) ha de ser espanyola o estrangera, però en ambdós casos ha de tenir la residència legal a l'Estat espanyol.
- El nivell d'ingressos familiars no pot ser superior a 11.547,96 €, i s'incrementa aquesta quantia un 15% per cada fill o menor adoptat a càrrec, a partir del segon fill aquest inclòs.
- Si es tracta de famílies nombroses, amb el títol corresponent, els ingressos anuals no han de ser superiors a 17.380,39 €, en el cas de 3 fills o filles. Aquest import augmenta en 2.815,14 € per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

Si la unitat familiar té 2 fills o més a càrrec seu, cal que consulteu el límit d'ingressos a l'adreça web:

http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Prestacionesfamilia10967/PFN1/index.htm

Import i pagament de l'ajut

L'ajut és de 1.000 € per cada fill o filla nascut, que s'abonaran en un sol pagament.

Compatibilitats

Aquesta prestació és compatible amb les prestacions següents:

- la prestació per part o adopció múltiples
- la prestació econòmica per naixement o adopció de fill
- les assignacions econòmiques per fill a càrrec.

Presentació de sol·licituds

Es poden obtenir les sol·licituds a les oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat Social corresponent al lloc de residència de la unitat familiar.

Més informació

- Institut Nacional de la Seguretat Social
- Oficina corresponent al lloc de residència de la unitat familiar. Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES

Què és?

És un subsidi universal i únic en casos de part o adopció múltiples (a partir de 2 fills nascuts en el mateix part o bé adoptats simultàniament) per compensar, en part, l'augment de despeses que comporta aquesta situació. Els fills i filles afectats amb una discapacitat igual o superior al 33% computen el doble.

Qui s'hi pot acollir?

Poden sol·licitar aquesta prestació tant el pare com la mare, sempre que sigui espanyol o estranger (però amb residència legal a l'Estat espanyol en ambdós casos) i no percebi altres prestacions de la mateixa naturalesa.

Import econòmic i forma de pagament

L'import de l'ajut econòmic es calcula a partir del nombre de fills nascuts en el mateix part o adoptats, i pel salari mínim interprofessional (SMI), que per a l'any 2015 és de 648,60 € al mes:

2 fills (4 vegades l'SMI)	2.594,40 €
3 fills (8 vegades l'SMI)	5.188,80 €
A partir de 4 fills (12 vegades l'SMI)	7.783,20 €

Compatibilitats

Aquesta prestació per part múltiple és compatible amb les prestacions següents:

- El subsidi especial de maternitat per part o adopció múltiples.
- Les assignacions econòmiques per fill o menor acollit a càrrec.

- Les pensions d'orfanat i a favor de néts i germans que, si escau, li puguin correspondre.

Presentació de sol·licituds

Es poden obtenir les sol·licituds a les oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat

Social corresponent al lloc de residència de la unitat familiar.

Més informació

- Institut Nacional de la Seguretat Social

Oficina corresponent al lloc de residència de la unitat familiar. Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

<http://www.seg->

[social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Prestacionesfamilia10967/Prestacioneconomica33761/index.htm#40835.](http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Prestacionesfamilia10967/Prestacioneconomica33761/index.htm#40835)

PRESTACIÓ ECONÒMICA FAMILIAR PER FILL O MENOR ACOLLIT A CÀRREC

Què és?

És un ajut econòmic subjecte als recursos familiars que té l'objectiu de donar suport a les unitats familiars amb fills o menors acollits que en depenguin econòmicament i convisquin amb la persona beneficiària, ja siguin menors de 18 anys o bé fills o filles acollits amb una discapacitat reconeguda en grau igual o superior al 33%.

Hem de distingir dues situacions:

- a) Fills o acollits menors de 18 anys.
- b) Fills o menors acollits amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

A) FILLS O ACOLLITS MENORS DE 18 ANYS

Qui s'hi pot acollir?

S'hi poden acollir les persones, el pare o la mare que tinguin fills o filles a càrrec seu (de la persona beneficiària) o del cònjuge, o menors acollits, que resideixin legalment en territori espanyol i no tinguin dret a prestacions de la mateixa naturalesa en qualsevol altre règim públic de protecció social.

A més, els ingressos de la unitat familiar no poden superar els 11.547,96 €. Si la unitat familiar té a càrrec 2 fills o més, els ingressos de la unitat familiar poden ser superiors a aquest import en un 15% per a cada fill a partir del segon, i sempre que no ultrapassin un límit màxim d'ingressos.

Podeu consultar el límit d'ingressos de la unitat familiar a l'adreça web:

http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Prestacionesfamilia10967/Prestacioneconomica27924/index.htm

Quan es tracti de famílies nombroses, els ingressos anuals no poden superar els 17.380,39 € en els supòsits amb 3 fills a càrrec, import que s'ha d'incrementar en 2.815,14 € per a cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

B) FILLS O MENORS ACOLLITS AMB DISCAPACITAT

Qui s'hi pot acollir?

Són persones beneficiàries de l'ajut:

- Els nens i nenes orfes de pare i mare menors de 18 anys o amb alguna discapacitat en un grau igual o superior al 33% o els més grans de 18 anys si tenen una discapacitat en un grau igual o superior al 65%. Han de tenir uns ingressos inferiors a 11.547,96 € i s'hi ha d'afegir un 15% per cada menor orfe de pare i mare a partir del segon.
- Els nens i nenes que no siguin orfes però que hagin estat abandonats pels seus pares, sempre que no es trobin en règim d'acolliment familiar, amb una discapacitat en un grau igual o superior al 33% si són menors de 18 anys i en un grau igual o superior al 65% si són més grans de 18 anys. En aquest supòsit també han de tenir uns ingressos inferiors a 11.547,96 €.
- Finalment, els fills i filles amb discapacitat més grans de 18 anys que no hagin estat declarats incapacitats judicialment i que conservin la seva capacitat d'obrar.

Si el fill és major d'edat i necessita l'ajuda d'un tercer per fer els actes essencials de la vida quotidiana, cal que tingui un grau de discapacitat igual o superior al 75%.

Presentació de sol·licituds

Es poden obtenir les sol·licituds a les oficines de l'Institut Nacional de la Seguretat

Social corresponent al lloc de residència de la unitat familiar.

Més informació

- Institut Nacional de la Seguretat Social
Oficina corresponent al lloc de residència de la unitat familiar. Línia de pensions i altres prestacions: telèfon 901 16 65 65.

http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Prestacionesfamilia10967/Prestacioneconomica27924/index.htm



DESGRAVACIONS I BENEFICIS FISCALS

DEDUCCIÓ FISCAL EN EL TRAM AUTONÒMIC DE L'IRPF PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DEL PRIMER FILL I POSTERIORIS

Què és?

Aquesta deducció fa referència a la capacitat normativa del Govern de la Generalitat de Catalunya sobre el tram autonòmic de l'Impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per a l'any 2015 (declaracions de la renda que s'han d'efectuar l'any 2016).

Qui s'hi pot acollir?

Els nuclis familiars en què hagi nascut o en què s'hagi adoptat el primer fill/a o posteriors durant el període impositiu poden deduir 300 € de la quota íntegra de l'impost esmentat.

Compatibilitat

Aquesta deducció és compatible amb la reducció percentual que correspongui sobre l'import total de les deduccions de la quota que estableix la Llei reguladora de l'impost de l'Estat.

Import de la deducció

Declaració conjunta dels progenitors (import únic)	300 €
Declaració individual (import per a cada progenitor)	150 €

Més informació

- Direcció General de Tributs del Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya
<http://www.tributs.cat/pt/ca/Tributs/Tributs/Renda/>.
- Oficines (delegacions i administracions) de l'Agència Tributària de Catalunya.
- Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària de Catalunya
Telèfon: 93 567 12 00.
- Servei d'Informació Tributària estatal
Telèfon: 901 33 55 33.

DEDUCCIÓ FISCAL EN EL TRAM AUTONÒMIC DE L'IRPF PER LLOGUER DE L'HABITATGE HABITUAL

Què és?

Aquesta deducció fa referència a la capacitat normativa del Govern de la Generalitat de Catalunya sobre el tram autonòmic de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF), amb efectes des de l'1 de gener de 2015 (per a les declaracions de la renda que cal efectuar l'any 2016).

Requisits

Els contribuents poden deduir el 10%, fins a un màxim de 300 € anuals (600 € en declaració conjunta), de les quantitats satisfetes en el període impositiu en concepte de lloguer de l'habitatge habitual, sempre que reuneixin algun d'aquests requisits:

- Tenir 32 o menys en la data de meritació de l'impost.
- Haver estat en l'atur un mínim de 183 dies durant l'exercici.
- Tenir un grau de discapacitat igual o superior al 65%.
- Ser vidu o vídua i tenir 65 anys o més.

A més, cal tenir una base imposable total (menys el mínim personal i familiar) inferior a 20.000 € anuals (30.000 € en declaració conjunta) i que les quantitats satisfetes en concepte de lloguer excedeixin el 10% dels rendiments nets del subjecte passiu (contribuent).

Famílies nombroses:

Els contribuents que pertanyin a una família nombrosa poden deduir el 10%, fins a un màxim de 600 € anuals, de les quantitats satisfetes en el període impositiu en concepte de lloguer de l'habitatge habitual, sempre que compleixin aquests dos requisits: a) la seva base imposable, menys el mínim personal i familiar, no pot superar 20.000 € anuals, i b) les quantitats satisfetes en concepte de lloguer han d'excedir el 10% dels rendiments nets del subjecte passiu.

En el cas de tributació conjunta, si algun dels declarants es troba en alguna de les circumstàncies especificades per la lletra a de l'apartat 1.1 i per l'apartat 1.2, l'import màxim de la deducció és de 600 euros, i el de la base imposable total, menys el mínim personal i familiar, de la unitat familiar és de 30.000 euros (redacció donada per l'article 13 de la Llei 5/2007, de 4 de juliol).

Més informació

- Oficines (delegacions i administracions) de l'Agència Tributària de Catalunya.
- Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària de Catalunya
Telèfon: 93 567 12 00.
- Servei d'Informació Tributària estatal
Telèfon: 901 33 55 33.

DESGRAVACIÓ FAMILIAR ESTATAL EN L'IRPF. MÍNIM PERSONAL I FAMILIAR

Què és?

El mínim personal i familiar constitueix la part de la base liquidable que, pel fet de destinar-se a satisfer les necessitats bàsiques personals o familiars del contribuent, no se sotmet a tributació d'aquest impost.

1) Mínim personal

És la valoració que fa l'Estat, als efectes de l'IRPF, del que li costa a una persona cobrir les seves necessitats vitals mínimes. Aquesta quantia no es considera renda disponible i no queda subjecta a tributació.

El mínim personal segons l'edat és el següent:

Contribuent fins a 65 anys	5.550	€
Contribuent d'entre 65 anys i 75	6.700	€
Contribuent més gran de 75 anys	8.100	€

2) Mínim familiar

És la valoració que fa l'Estat, als efectes de l'IRPF, del que costa a un contribuent atendre les seves necessitats i les de la seva família. Hi ha un mínim familiar per descendents, un altre per ascendents i un altre per discapacitat d'ascendents o descendents.

Mínim familiar per descendents:

Computen com a descendents els fills solters, menors de 25 anys o amb alguna discapacitat en un grau igual o superior al 33%, que convisqui amb el contribuent i que tingui unes rendes anuals superiors a 8.000 €, excloses les exemptes.

L'import de la reducció per descendents varia en funció del nombre de fills:

Primer fill	2.400 €
Segon fill	2.700 €
Tercer fill	4.000 €
Quart fill i posteriors	4.500 €

Complementàriament quan el descendent sigui menor de 3 anys el mínim s'ha d'augmentar en 2.800 € anuals.

Mínim familiar per ascendents:

Per ascendents més grans de 65 anys (sempre que les seves rendes anuals, excloses les exemptes, no superin els 8.000 €), l'import del mínim familiar és de 1.150€. En el supòsit que l'ascendent sigui més gran de 75 anys, l'import augmenta en 1.400 €, és a dir, 2.550 €.

Mínim familiar per ascendents o descendents amb discapacitat:

En el cas de descendents amb discapacitat d'entre el 33% i el 64%, les quantitats esmentades s'han incrementar en 3.000 €. I si la discapacitat és igual o superior al 65%, l'increment és de 9.000 €.

En el cas d'ascendents amb discapacitat (sempre que les seves rendes anuals, excloses les exemptes, no superin els 8.000 €), independentment de l'edat, l'import del mínim familiar també és de 918 €. I en el supòsit que l'ascendent sigui més gran de 75 anys, l'import també augmenta en 1.122 €.

Aquest mínim augmenta, en concepte de despeses d'assistència, en 3.000 € anuals per cada ascendent o descendent que acrediti necessitar ajuda de terceres persones, per mobilitat reduïda o per tenir acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 65%.

La determinació de les circumstàncies familiars que cal tenir en compte als efectes del que s'estableix en aquest apartat, es fa atenent la situació existent en la data del venciment de l'impost, segons l'article 20 de la Llei 46/2002, de 18 de desembre, de reforma parcial de l'IRPF.

Més informació

→ Agència Tributària estatal

- Centre d'Atenció Telefònica de Gestió Tributària: telèfon 901 200 345.
- Servei d'Informació Tributària (estatal): telèfon 901 335 533.

DEDUCCIÓ PER MATERNITAT PER A MARES TREBALLADORES AMB FILLS MENORS DE 3 ANYS A CÀRREC

Què és?

Es tracta d'una deducció adreçada només a les mares que treballen fora de la llar, per compte propi o aliè, amb infants menors de 3 anys que convisquin amb elles i que estiguin donades d'alta en algun règim de la Seguretat Social o Mutualitat, sempre que el fill o filla no obtingui rendes superiors a 8.000 € anuals.

Sistemes possibles de deducció

1. Es pot incloure la deducció en la declaració anual de l'impost de la renda de les persones físiques o, en el cas de les mares no obligades a declarar (perquè no arriben als ingressos mínims), incloure-la en la sol·licitud de devolució ràpida corresponent. Les mares que optin per la deducció convencional (en la declaració de la renda), l'han de gestionar mitjançant la declaració de la renda corresponent a l'any 2015, que s'ha de presentar l'any 2016, on poden fer la deducció dels 1.200 €.
2. Es pot percebre de forma anticipada. Aquest sistema permet el cobrament mensual de 100 € per fill o filla mitjançant transferència bancària.

En cas de mort de la mare o bé quan la guarda i custòdia s'atribueixi exclusivament al pare o, si escau, a un tutor, aquest té dret a la resta de la deducció pendent, sempre que compleixi els requisits previstos per tenir dret a la seva aplicació.

Adopció o acolliment:

En els casos d'adopció o acolliment, la deducció es pot practicar, amb independència de l'edat del nen o la nena, al llarg dels 3 anys següents a la data d'inscripció en el Registre civil o bé de la resolució judicial o administrativa corresponent.

Procediment per a la modalitat de pagament anticipat

Qui s'aculli a aquest tipus de pagament anticipat ha de sol·licitar l'imprès model 140 i presentar-lo a les oficines de l'Agència Tributària estatal per correu ordinari, a través d'Internet o trucant al Centre d'Atenció Telefònica de l'Agència Tributària estatal: 901200 345.

El model d'imprès 140 està disponible a les oficines de l'Agència Tributària estatal, al seu web: www.agenciatributaria.es, i als registres civils.

Sigui quin sigui el mitjà escollit, s'han de comunicar les dades identificatives de la persona sol·licitant i del/s fill/s, el règim i número d'afiliació a la Seguretat Social o mutualitat en el qual figuri d'alta i el compte corrent en què vulgui rebre l'ingrés.

Documents que cal adjuntar a l'imprès de sol·licitud

- Etiqueta identificativa (NIF) o fotocòpia del NIF.
- Impres emplenat.

Un cop presentada la sol·licitud d'abonament anticipat, no cal tornar-la a presentar durant tot el període en què es tingui dret a l'abonament anticipat de la deducció, excepte en cas d'haver de comunicar l'alta de nous fills amb dret a la deducció.

Presentació de la sol·licitud de l'abonament anticipat de la deducció per maternitat quan l'Agència Tributària estatal remet prèviament el document personalitzat corresponent

Quan l'Agència Tributària estatal remet al contribuent, a efectes merament informatius, el document corresponent i el sobre de devolució en el qual consten les dades acreditatives del seu dret a l'aplicació de la deducció per maternitat i al cobrament anticipat d'aquest, inclosa la dada sobre el compte corrent en què s'abonarà l'ingrés, i sempre que no calgui efectuar cap correcció en les dades comunicades, la persona contribuent pot confirmar aquestes dades de les maneres següents:

- 1) mitjançant correu ordinari amb el sobre adjuntat,
- 2) presentant el sobre directament en alguna delegació de l'Agència Tributària estatal, o bé
- 3) mitjançant el telèfon 901 200 345.

Cal tenir en compte que l'Administració pot adoptar totes les mesures que cregui oportunes per verificar i garantir la identitat de la persona que fa la sol·licitud.

Més informació

→ Agència Tributària estatal

Centre d'Atenció Telefònica de Gestió Tributària: telèfon 901 200 345.

Servei d'Informació Tributària: telèfon 901 335 533.

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE A L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS EN L'ADQUISICIÓ D'HABITATGE PER A FAMÍLIES NOMBRESES

Què és?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual d'una família nombrosa.

Requisits

Els requisits, que cal complir simultàniament, són els que es detallen a continuació:

- El subjecte passiu ha de ser membre de la família nombrosa.
- La suma de les bases imposables totals, menys els mínims personals i familiars, en l'impost sobre la renda de les persones físiques corresponents als membres de la família nombrosa, no ha de ser superior a 30.000 €. Aquesta quantitat s'ha d'incrementar de 12.000 € més per cada fill que excedeixi del nombre de fills que la legislació vigent exigeix com a mínim perquè una família tingui la condició legal de nombrosa.

Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu en l'impost sobre transmissions patrimonials en l'adquisició d'habitatges per a famílies nombroses passa del 7% al 5%.

Més informació

- Direcció General de Tributs i Joc del Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya
Delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament.
<http://www.e-tributs.cat/>.

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE EN L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS PER A L'ADQUISICIÓ DE L'HABITATGE HABITUAL PER A PERSONES DISCAPACITADES

Què és?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual de la persona contribuent que tingui la consideració legal de persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial. Aquesta reducció del tipus impositiu també s'aplica quan la circumstància de la discapacitat concorre en algun dels membres de la unitat familiar.

Requisits

Els requisits són els que es detallen a continuació:

- La suma de les bases imposables totals, menys els mínims personal i familiar dels membres de la unitat familiar en la darrera declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques, no ha d'excedir els 30.000€.
- En aquest cas, es consideren persones amb discapacitat les que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 65%, d'acord amb la normativa vigent. Cal acreditar-ho mitjançant un certificat de la Direcció General de Protecció Social del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. També cal acreditar les rendes de la unitat familiar.

Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu de l'impost sobre transmissions patrimonials per a l'adquisició de l'habitatge habitual per a persones discapacitades consisteix en una reducció del tipus general que passa del 7% al 5%.

Més informació

- Direcció General de Tributs i Joc del Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda, Delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament.
- Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda
<http://www.e-tributs.cat/>

REDUCCIÓ DEL TIPUS IMPOSITIU APLICABLE EN L'IMPOST SOBRE TRANSMISSIONS PATRIMONIALS PER A L'ADQUISICIÓ DE L'HABITATGE HABITUAL D'UN JOVE MENOR DE 32 ANYS

Què és?

Es tracta d'una reducció del tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que hagi de constituir l'habitatge habitual de la persona contribuent que sigui menor de 32 anys.

Requisits

En destaquen els requisits següents:

- La seva base imposable total, menys el mínim personal i familiar, en la darrera declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques no ha d'excedir els 30.000 €.
- I el/la jove ha de ser menor de 32 anys.

Import de la reducció

La reducció del tipus impositiu de l'impost sobre transmissions patrimonials per a l'adquisició d'habitatge habitual d'un jove menor de 32 anys consisteix en una deducció del tipus general que passa del 7% al 5%.

Més informació

- Direcció General de Tributs i Joc del Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda, les Delegacions i oficines liquidadores del mateix Departament.
Departament de la Vicepresidència, d'Economia i Hisenda
<http://www.e-tributs.cat>.



**AJUTS PER A FAMÍLIES
NOMBROSES I PER A FAMÍLIES
MONOPARENTALS**



TÍTOL DE FAMÍLIA NOMBROSA

Què és?

Es un títol oficial que acredita la condició de família nombrosa, l'atorga i el renova la Direcció General de Famílies del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i comporta diversos beneficis.

El títol de família nombrosa dóna dret a la possessió d'un títol individual per a cada membre de la família, d'ús personal i intransferible, vàlid a Catalunya i a tot l'Estat, que permet gaudir d'avantatges davant diverses institucions, entitats i establiments comercials. El títol individual es lliura juntament amb la resolució que atorga la condició de família nombrosa.

Categories

Aquest títol distingeix dues categories de família nombrosa, l'especial i la general, que determinen la concreció dels beneficis per als diferents titulars.

Categoria especial:

S'aplica en els supòsits següents:

- 5 infants o més.
- 4 infants dels quals almenys 3 siguin de part, adopció, acolliment permanent o preadoptiu múltiples.
- 4 infants en el cas que els ingressos anuals de la unitat familiar, dividits pel nombre de membres que la componen, no superin el 75% de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent.

Categoria general:

S'aplica a la resta de les unitats familiars en els supòsits següents:

- 4 infants en el cas que els ingressos anuals de la unitat familiar, dividits pel nombre de membres, superin el 75% de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM).
- 3 infants.
- 2 infants en el cas que un d'ells tingui reconeguda una discapacitat o estigui incapacitat per treballar.
- 2 infants en el cas que un dels dos progenitors , o els dos progenitors tinguin reconeguda una discapacitat amb una valoració del 65% o més, o estigui incapacitat per treballar.
- 2 infants en el cas que la unitat familiar tuteli un germà o una germana de la mare o el pare.
- 2 infants en el cas que un dels progenitors hagi mort

Conceptes

Es considera condició equiparada a la de fill o filla la persona menor tutelada o acollida preadoptivament o amb acolliment simple amb caràcter permanent o amb una durada superior a un any amb la qual es conviu. Es considera condició equiparada a la de persona progenitora, la persona tutora i la persona acollidora.

A partir del 18 d'agost de 2015, arran de la modificació de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, el títol de família nombrosa seguirà en vigor, encara que el nombre de fills que compleixin les condicions per a formar part d'aquest sigui inferior a tres fills, mentre almenys un d'ells reuneixi les condicions previstes a la llei. No obstant això, en aquests casos, la vigència del títol s'entendrà exclusivament respecte dels membres de la unitat familiar que hi continuïn formant part i no serà aplicable als fills que ja no compleixen aquestes condicions.

Tramitació

La documentació que cal presentar per tramitar el títol de família nombrosa és diferent per a la primera sol·licitud que per a la renovació. La renovació del títol s'ha de fer quan s'acaba el termini de la vigència o si canvien les circumstàncies familiars. La renovació del títol de família nombrosa es pot sol·licitar amb una antelació de 3 mesos a la data de caducitat.

L'Administració té un termini màxim per expedir els títols de família nombrosa i notificar la resolució corresponent, de 6 mesos a comptar de l'endemà de la data de presentació de la sol·licitud. Tanmateix, sempre que es compleixin tots els requisits i quedin acreditats, s'expedirà el títol tan aviat com sigui possible i amb un termini molt més curt.

L'expedició del títol de família tindrà efectes des de la data de la sol·licitud.

Avantatges i beneficis

Entre altres avantatges, tenir el títol de família nombrosa dóna dret descomptes en la matrícula universitària (vegeu l'apartat corresponent), a descomptes en el transport, i a la reducció i bonificacions en l'àmbit fiscal. Es pot consultar una relació més completa d'avantatges al web del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies:

http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/families/families_nombroses/

En els apartats següents ens referim als ajuts, beneficis i avantatges més importants de què gaudeixen les famílies nombroses. Així mateix, hi ha una xarxa específica, la Xarxa d'avantatges per a les famílies nombroses, que recull els avantatges i descomptes que ofereixen algunes institucions i establiments comercials per a aquestes famílies.

Presentació de sol·licituds

Pel que fa a la relació de la documentació que cal aportar i el formulari que cal emplenar per sol·licitar el títol de família nombrosa, es poden obtenir tant a través de la web com a les oficines d'Afers Socials i famílies i les oficines d'atenció al ciutadà del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Normativa reguladora

Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció de la família nombrosa (BOE núm. 277, de 19.11.2003).

Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 15, de 18.1.2006).

Decret 151/2009, de 29 de setembre, de desplegament parcial de la Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 5475, de 1.10.2009).

Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència (BOE núm. 180, de 29.07.2015).

Més informació

- Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Oficines.

http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=2412

Telèfon d'informació: 93 483 10 00.

- Generalitat de Catalunya
Telèfon d'informació: 012.

TÍTOL DE FAMÍLIA MONOPARENTAL

Què és?

És un títol oficial que acredita la condició de família monoparental, l'atorga i el renova la Direcció General de Famílies del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i concedeix diversos beneficis.

El títol de família monoparental dóna dret a la possessió d'un títol individual per a cada membre de la família, d'ús personal i intransferible, vàlid a Catalunya i a tot l'Estat, que permet gaudir de determinats avantatges. El títol individual es lliura juntament amb el títol de família monoparental.

Què és una família monoparental

Segons la normativa aplicable, s'entén per família monoparental aquella que està formada per un fill o més menor de 21 anys, o de 26 si estudia, que conviu amb una sola persona i en depèn econòmicament.

Les famílies monoparentals poden estar formades per:

- Una persona progenitora i els seus fills o filles que conviuen amb altres persones amb les quals no tenen un vincle matrimonial ni formen una parella estable.
- Una persona vídua o en situació equiparada amb fills o filles a càrrec.
- Una persona separada o divorciada que té la guarda dels seus fills o filles i que compleix algun dels requisits següents:
- Una persona que no percep la pensió d'aliments fixada judicialment.
- Una persona que percep la pensió per un import inferior al 50% de l'IRSC (índex de renda de suficiència de Catalunya) per cada infant.
- Una persona que hagi patit abandonament o violència masclista, d'acord amb la Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista amb infants a càrrec.

- Un progenitor que tingui infants a càrrec i que l'altre progenitor estigui empresonat o hospitalitzat o en altres situacions anàlogues durant un any o més.

Categories

1. Categoria especial:
 Les famílies amb 2 fills/es o més.
 Les famílies en les quals o bé el progenitor/a o bé un fill/a és una persona discapacitada o està incapacitat per treballar.
2. Categoria general:
 Les famílies que no es trobin en les situacions descrites en l'apartat anterior.

Conceptes

Es considera condició equiparada a la de fill o filla la persona menor tutelada o acollida preadoptivament o simple amb caràcter permanent o amb una durada superior a un any amb la qual es conviu, i es considera condició equiparada a la de persona progenitora la persona tutora i la persona acollidora.

Avantatges i beneficis

Es pot consultar al web del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies una relació més completa d'avantatges que recull la Xarxa d'avantatges per a famílies monoparentals:

http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/families/families_monoparentals/

Presentació de sol·licituds

Pel que fa a la relació de la documentació que cal aportar i el formulari que cal emplenar, es poden obtenir a través de la web i a les oficines esmentades.

El formulari i la documentació s'han de lliurar a qualsevol oficina del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Normativa reguladora

Decret 151/2009, de 29 de setembre, de desplegament parcial de la Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 5475, de 1.10.2009).

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Oficines:

http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=2412

Telèfon d'informació: 93 483 10 00.

→ Generalitat de Catalunya

Telèfon d'informació: 012.

BONIFICACIONS EN LES MATRÍCULES UNIVERSITÀRIES (per a famílies nombroses)

Què són?

Les administracions públiques competents estableixen un règim d'exempcions i bonificacions per als membres de les famílies nombroses en relació amb les taxes i els preus dels serveis acadèmics i complementaris dels ensenyaments que condueixen a l'obtenció de títols oficials universitaris.

Concretament, els estudiants beneficiaris del títol de família nombrosa que es matriculen per cursar estudis universitaris oficials i homologats en centres docents universitaris, integrats en universitats públiques, gaudeixen d'aquestes exempcions o bonificacions.

Requisit

Cal complir el requisit següent:

→ Tenir reconeguda la condició de família nombrosa amb el títol vigent corresponent.

Import de la bonificació

En tots els règims, nivells i cicles d'educació i pel que fa a les taxes o els preus públics que s'apliquin als drets de matriculació i examen, per a l'expedició de títols i diplomes universitaris, docents i professionals, i qualssevilla altres taxes o preus públics establerts en aquest àmbit, tenen lloc les exempcions que es detallen a continuació:

- Per a les famílies nombroses de categoria especial: exempció del 100%.
- Per a les famílies nombroses de categoria general: bonificació del 50%.

Nota aclaridora: aquesta exempció o bonificació no és sobre l'import total de la matrícula, sinó sobre les taxes i els preus públics que s'apliquin als drets de matrícula, examen i altres conceptes (serveis acadèmics).

Novetat 2015:

D'acord amb la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, es preveu que els beneficis relatius als drets de matriculació i examen en l'àmbit de l'educació s'estenguin a aquelles famílies que tenien la condició de família nombrosa en data 1 de gener de 2015, però el seu títol va finalitzar abans del 18 d'agost del mateix any, sempre i quan es reuneixin les condicions per a ser família nombrosa d'acord amb la Disposició final cinquena de la mateixa llei. Així doncs, podran gaudir dels beneficis relatius única i exclusivament a la reducció de taxes o preus públics que s'apliquin als drets de matriculació i examen, a l'expedició de títols o diplomes acadèmics, docents i professionals. en l'àmbit de l'educació previstos a l'article 12.2.a, de la Llei 40/2003 de protecció a les famílies nombroses.

Per a més informació: cal que contacteu amb les Oficines d'Afers Socials i Famílies, així com amb les Oficines d'Atenció Ciutadana del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Presentació de sol·licituds

Cal sol·licitar aquestes exempcions o reduccions de les taxes al mateix centre o organisme.

Cal presentar l'original o la fotocòpia compulsada del títol de família nombrosa.

Normativa reguladora

Decret 118/2015, de 23 de juny, pel qual es fixen els preus dels serveis acadèmics a les universitats públiques de Catalunya i a la Universitat Oberta de Catalunya per al curs 2015-2016 (DOGC núm. 6900, de 26.6.2015).

Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència. (Disp. Transitòria 5ena) (BOE núm. 180, de 29.07.2015).

Més informació

→ Departament d'Empresa i Coneixement
<http://universitatsirecerca.gencat.cat/ca/inici/>

DEDUCCIONS PER A FAMÍLIES NOMBROSES I MONOPARENTALS EN LES BEQUES EQUITAT PER A LA MINORACIÓ DELS PREUS DELS CRÈDITS DELS ESTUDIS UNIVERSITARIS

Què són?

Són uns ajuts per a la minoració dels preus dels crèdits per a estudiants de les universitats públiques de Catalunya i de la Universitat Oberta de Catalunya, que la Generalitat atorga en funció de la renda familiar del sol·licitant. En el cas de les famílies nombroses i monoparentals, un cop obtinguda la renda familiar computable, complementàriament tenen dret a diferents deduccions.

Famílies nombroses i famílies monoparentals

Cal complir el requisit següent:

- Tenir reconeguda la condició de família nombrosa amb el títol corresponent (original o fotocòpia compulsada).
- Tenir reconeguda la condició de família monoparental amb el títol corresponent (original o fotocòpia compulsada).

Import de les deduccions

Famílies nombroses

- Les famílies nombroses de categoria general: poden deduir de la renda familiar computable obtinguda la quantitat de 500 € per cada germà o germana, incloent- hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar.
- Les famílies nombroses de categoria especial: poden deduir de la renda familiar computable obtinguda la quantitat de 765 € per cada germà o germana, incloent- hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar.
- Quan el sol·licitant es trobi afectat per un grau de discapacitat igual o superior al 65%, la deducció aplicable sobre la seva persona és de 2.000 €.
- Quan la persona sol·licitant sigui la titular de la família nombrosa, les quantitats assenyalades són computables en relació amb els fills o les filles que la formin.

Famílies monoparentals

- Les famílies monoparentals de categoria general: poden deduir de la renda familiar computable obtinguda la quantitat de 525 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar.
- Les famílies monoparentals de categoria especial: poden deduir de la renda familiar computable obtinguda la quantitat de 803,25 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar.
- Si la persona sol·licitant té un grau de discapacitat igual o superior al 65%, la deducció aplicable és de 2.100 €.
- Si la persona sol·licitant és la titular de la família nombrosa, les quantitats assenyalades són computables en relació amb els fills o les filles que la formin.

Nota aclaridora

En el cas de famílies monoparentals, si després d'aplicar la deducció dels supòsits anteriors no es produeix una variació del tram de la renda familiar, automàticament s'ha d'aplicar el tram de renda inferior, llevat que el tram de la renda familiar se situï en el tram 6 (vegeu la normativa).

Sol·licituds

S'han de formalitzar d'acord amb el model normalitzat per via electrònica mitjançant l'OVT, a la pàgina web: <http://www20.gencat.cat/portal/site/OVT>.

Termini de presentació

Del 24 de juliol de 2015 fins al 15 d'octubre de 2015.

Normativa reguladora

Resolució ECO/1671/2015, de 2 de juliol, per la qual s'estableix el procediment per a l'obtenció de l'acreditació del tram de renda familiar i de les beques Equitat per a la minoració dels preus dels crèdits dels estudis universitaris per al curs 2015-2016 (DOGC núm. 6919, de 23.7.2015).

Més informació

→ Generalitat de Catalunya

<http://matriculauniversitaria.cat/> (En aquesta web podreu trobar informació sobre el sistema de preus, el procés de matriculació, la sol·licitud de beques i altres tipus d'ajuts al pagament dels estudis universitaris).

→ Departament d'Empresa i Coneixement

<http://agaur.gencat.cat/ca/inici/>

REDUCCIÓ DE L'IMPOST DE MATRICULACIÓ DE VEHICLES PER A LES FAMÍLIES NOMBROSES

Què és?

És la reducció del 50% de l'import de la base imposable en l'impost de matriculació de vehicles per a famílies nombroses, que regula la Llei 38/1992, de 28 de desembre, d'impostos especials.

Requisits

S'han de complir els requisits que es detallen a continuació:

- Cal tenir reconeguda la condició de família nombrosa amb el títol corresponent.
- Cal que el vehicle tingui la capacitat homologada d'entre 5 i 9 places, incloent-hi la del conductor/a.
- Cal que el vehicle es destini a l'ús exclusiu de la família nombrosa.
- Cal que el vehicle estigui matriculat a nom del pare, de la mare o de tots dos.
- Cal que el vehicle no es vengui en els 4 anys posteriors a la matriculació.
- Cal que hagin transcorregut 4 anys en cas d'una matriculació prèvia que hagi gaudit de la reducció esmentada (excepte en els casos de sinistre total del vehicle).

L'atorgament de la reducció també està condicionat al reconeixement previ de l'Administració tributària. La certificació acreditativa de la condició de família nombrosa és el títol de família nombrosa que expedeix el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.

A fi de gaudir de la reducció de l'impost de matriculació, cal presentar el títol de família nombrosa al concessionari de vehicles en el moment de la compra. El concessionari ha de fer les gestions necessàries davant la delegació d'Hisenda, on ha de presentar la documentació del vehicle juntament amb l'imprès de sol·licitud corresponent.

Més informació

- Agència Tributària estatal
- Telèfon: 901 200 345.

http://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/_Segmentos/_Ciudadanos/Vehiculos/Vehiculos.shtml

BONIFICACIÓ EN LA QUOTA ÍNTEGRA DE L'IMPOST SOBRE BÉNS IMMOBLES (IBI) PER A FAMÍLIES NOMBROSES

(únicament en municipis que hagin aprovat aquesta bonificació)

Què és?

És una bonificació en la quota íntegra de l'Impost sobre béns immobles a favor d'aquells subjectes passius que compleixin la condició de titulars de família nombrosa. Cal tenir en compte que aquesta bonificació només es pot sol·licitar en els municipis que l'hagin aprovada dins les seves ordenances fiscals.

Requisits

A fi de gaudir d'aquesta bonificació, cal complir els requisits que es detallen tot seguit:

- El subjecte passiu ha de ser membre d'una família nombrosa i poder demostrar- ho amb la presentació del títol de família nombrosa.
- Segons cada municipi, la bonificació pot variar depenent del nombre de fills/filles.
- En alguns municipis, la bonificació també varia en funció del nivell de la renda familiar.
- En alguns municipis, es pot gaudir de la bonificació o no depenent del valor cadastral de l'immoble.

Import de la bonificació

La bonificació pot arribar fins al 90% de la quota íntegra de l'impost, depenent del municipi on se sol·liciti i hi hagi aprovat en les seves ordenances fiscals.

Més informació

Per a més informació, cal que us adreceu al vostre ajuntament.

DESCOMPTES EN EL TRANSPORT PER A FAMÍLIES NOMBROSES I PER A FAMÍLIES MONOPARENTALS

Què són?

Els membres de les famílies nombroses i de les famílies monoparentals poden adquirir alguns dels títols integrats de l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM) amb descomptes: les famílies nombroses i les famílies monoparentals de categoria general obtenen bonificacions d'un 20% en el preu dels títols de transport, i les famílies de categoria especial, d'un 50%. Les targetes ATM que es poden adquirir amb aquest descompte són la T-Mes, la T-Trimestre, la T-Jove i la T-70/90.

Taula de preus de títols de transport de l'ATM per a famílies nombroses i monoparentals per a l'any 2015

	T-Mes FN-FM general	T-Mes FN-FM especial	T- Trimestre FN-FM general	T- Trimestre FN-FM especial	T-Jove FN-FM general	T-Jove FN-FM especial	T-70/90 FN-FM general	T- 70/90 FN-FM especial
1 zona	42,20€	26,40€	113,60€	71,00€	84,00€	52,50€	55,70€	34,80€
2 zones	56,80€	35,50€	153,60€	96,00€	113,60€	71,00€	109,75€	68,60€
3 zones	79,70€	49,80€	212,20€	134,50€	159,35€	99,60€	149,80€	93,60€
4 zones	97,60€	61,00€	263,60€	164,75€	195,20€	122,00€	192,90€	120,55€
5 zones	112,00€	70,00€	302,40€	189,00€	224,00€	140,00€	221,50€	138,40€
6 zones	120,00€	75,00€	324,00€	202,50€	240,00€	150,00€	235,50€	147,20€

Més informació

→ Autoritat del Transport Metropolità

<http://www.atm.cat>. Telèfon: 93 362 00 20.

→ Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

<http://www.fgc.cat/cat/index.asp>. Telèfon: 93 205 15 15.

ALTRES AVANTATGES PER A FAMÍLIES NOMBRESES

Bonificació del 45% de les quotes de la Seguretat Social (per a la persona contractant) per la contractació d'un cuidador/a al servei d'una família nombrosa

La contractació de cuidadors en famílies nombroses dóna dret a una bonificació del 45% de les quotes a la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador en les condicions que s'estableixin legalment, sempre que els dos ascendents exerceixin una activitat professional per compte aliè o propi fora de la llar, o bé estiguin incapacitats per treballar.

Es pot sol·licitar a les oficines de la Tresoreria de la Seguretat Social

http://www.seg-social.es/Internet_1/Oficinas/index.htm?Comu=C.

Bo social de la llum

Les famílies nombroses es poden beneficiar del bo social sempre que s'acullin a la tarifa d'últim recurs, per la qual cal tenir contractada una potència inferior a 10 kW. A aquestes se'ls aplica una tarifa que a la pràctica ve a ser una congelació temporal als augments que pugui efectuar el Govern.

Excepte en els casos de tenir contractada una potència inferior a 3 kW, la resta de persones ho han de sol·licitar a la seu distribuïdora.

El bo s'ha de renovar cada dos anys i cal renunciar-hi si varien les condicions que hi donaven dret.

Justícia gratuïta

Les famílies nombroses poden sol·licitar el dret a l'assistència jurídica gratuïta quan els seus recursos econòmics, tot i que superin el doble de l'IPREM, no excedeixin el quàdruple d'aquest indicador.

RENFE

S'apliquen els descomptes que estableix la legislació vigent sobre famílies nombroses. Els passatgers han d'acreditar la seva condició de beneficiaris mitjançant el títol oficial expedit per l'Administració competent.

En AVE, tren de llarga distància, de mitjana distància i Avant:

S'atorga un descompte de caràcter oficial als membres de família nombrosa que disposin del títol acreditatiu corresponent –aplicable tots els dies, per a totes les classes i trens– segons les seves categories: 20% per als integrants de família nombrosa general i 50% per als integrants de família nombrosa especial.

Aquestes reduccions són acumulables a qualsevol tarifa o oferta comercial.

Per a l'obtenció del bitllet i si és requerit durant el viatge, el viatger ha de presentar en els punts de venda el títol oficial en vigor de família nombrosa, o la fotocòpia compulsada d'aquest, que estableixi i expedeixi, de forma individual o col·lectiva, la comunitat autònoma on tingui la residència.

Rodalies:

Hi ha descomptes sobre el preu del bitllet senzill del 20% per a la categoria general i del 50% per a la categoria especial.

Air Europa

Els membres d'una família nombrosa es poden beneficiar de les reduccions següents en el preu del bitllet de transport aeri amb Air Europa:

- Família nombrosa general: 5% de descompte sobre la tarifa.
- Família nombrosa especial: 10% de descompte sobre la tarifa.

Més informació

→ RENFE

<http://www.renfe.com/empresa/comunicacion/renfemobi.html>

→ Air Europa

<http://www.aireuropaviajes.com>



ALTRES AJUTS I PROGRAMES



AJUTS INDIVIDUALS DE MENJADOR

Què són?

L'alumnat escolaritzat en centres de titularitat pública –d'ensenyaments obligatoris i de segon cicle d'educació infantil– pot sol·licitar un ajut individual de menjador que en cobreixi el cost total o parcial. Aquests ajuts els gestionen els consells comarcals, llevat a la ciutat de Barcelona, on els ajuts els gestionen els Serveis Territorials de Barcelona-I (ciutat) i el Consorci d'Educació de Barcelona mitjançant convocatòria pública.

Críteris per atorgar els ajuts

A l'hora d'atorgar els ajuts, es tenen en compte les condicions socioeconòmiques, geogràfiques i familiars de l'alumnat, i també l'escolarització en centres d'atenció educativa preferent.

En concret, s'atenen la renda familiar disponible, el nombre de membres de la unitat familiar, la qualificació de família nombrosa, la situació d'infant en acolliment, l'existència de membres de la unitat familiar afectats per discapacitats psíquiques o físiques i la condició de família monoparental.

Import econòmic i forma de pagament

El Departament d'Ensenyament fixa el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador per al curs escolar 2015-2016 dels centres educatius dels quals és titular en la quantitat de 6,20 € per alumne/a i dia, IVA inclòs.

Aquest ajut es paga directament al centre escolar i pel nombre de dies lectius amb servei de menjador corresponent al període pel qual es fa l'abonament.

Presentació de sol·licituds

Cal que el pare, la mare o el tutor de l'alumne presenti la sol·licitud corresponent a la direcció del centre docent on està matriculats dins del termini de la convocatòria dels ajuts.

Normativa reguladora

Resolució ENS/1479/2015, de 23 de juny, per la qual es determina el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Ensenyament per al curs escolar 2015-2016 (DOGC núm. 6795, de 03.07.2015).

Resolució del Consorci d'Educació de Barcelona, sobre aprovació d'unes bases (DOGC núm. 5895, de 7.6.2011).

Decret 160/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de menjador als centres docents públics de titularitat del Departament d'Ensenyament (DOGC núm. 2208, de 20.5.1996).

Més informació

→ Departament d'Ensenyament

<http://ensenyament.gencat.cat/ca/serveis-tramits/ajuts-subvencions/per-destinatari/families-alumnes/individuals-menjador/>

AJUTS INDIVIDUALS PER DESPLAÇAMENT EN TRANSPORT ESCOLAR

Què són?

A l'alumnat que no pot gaudir de la gratuïtat del servei escolar de transport, se li pot atorgar un ajut individual de desplaçament en atenció a les condicions geogràfiques de la zona, la distància que hi ha del domicili familiar al centre docent i la situació socioeconòmica de les famílies.

El pare, la mare o el tutor de l'alumne/a ha de presentar a la direcció del centre docent una sol·licitud de l'ajut en què s'exposin els motius de la seva demanda i la justificació de la despesa que els representa el desplaçament escolar.

Normativa reguladora

Decret 161/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de transport per tal de facilitar el desplaçament de l'alumnat en l'educació obligatòria (DOGC núm. 2208, de 20.5.1996).

Més informació

→ Departament d'Ensenyament

<http://www20.gencat.cat/portal/site/ensenyament>.

TARGETA T-12

Què és?

La T-12 és un títol de transport per als nens i les nenes dels 4 anys fins els 14 anys, inclosos, que els permet fer, gratuïtament, un nombre il·limitat de viatges a la xarxa de transport públic del Sistema tarifari integrat, dins la mateixa zona tarifària en què resideixin. És un títol personalitzat amb el nom i el número de DNI, NIE o passaport, que cal validar a cada viatge, i només el pot fer servir el nen o la nena que en sigui titular.

Més informació

→ Autoritat del Transport Metropolità

<http://www.atm.cat>.

www.t-12.cat.

Telèfon: 93 362 00 20.

→ Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

<http://www.fgc.cat/cat/index.asp>.

Telèfon: 93 205 15 15.

BEQUES I AJUTS A L'ESTUDI

Què són?

El Ministeri d'Educació, Cultura i Esport atorga ajuts per als alumnes que cursin ensenyaments de batxillerat, formació professional i estudis universitaris i superiors. També atorga beques per a l'alumnat d'educació infantil, educació especial i altres estudis.

Hi ha diferents tipus de beques: compensatòries, de desplaçament (per a transport interurbà), per fer pràctiques formatives en centres de treball, per a material didàctic i per a residència obligatòria per raó d'estudis fora del domicili familiar.

Import econòmic

L'import de les beques varia en funció de la situació econòmica en què es trobin l'alumne/a i la seva família, i dels barems que estableix cada convocatòria.

Altres beques i ajuts

El Departament d'Ensenyament també atorga diferents beques i ajuts específics. En destaquen:

- Ajuts per atenció educativa domiciliària per malaltia prolongada.
- Ajuts per alumnes amb necessitat específica de suport educatiu.

Presentació de sol·licituds

- A fi de sol·licitar una beca del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, cal obtenir un imprès en qualsevol estanc de Catalunya, adjuntar-hi la documentació que es demana i presentar-la al centre docent on s'han de cursar els estudis per als quals se sol·licita la beca.
- Les convocatòries d'ajuts a l'estudi del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport de caràcter general, d'educació infantil i a alumnes amb necessitats

educatives especials i de mobilitat, es publiquen cada mes de juny al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Més informació

→ Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya

Apartat de beques i ajuts:

<http://ensenyament.gencat.cat/ca/serveis-tramits/ajuts-subvencions/previstos/>

→ Ministeri d'Educació, Cultura i Esport

Apartat de beques i ajuts:

<http://www.mecd.gob.es/educacion-mecd/mc/becas/2015/estudios-no-universitarios.html>

SERVEI D'ATENCIÓ PRECOÇ

Què és?

Des dels centres de desenvolupament infantil i d'atenció precoç (CDIAP), es coordina el conjunt d'actuacions assistencials i preventives adreçades a la població infantil (des de la concepció fins als 6 anys) que presenten algun trastorn en el desenvolupament o es troben en situació de risc de patir-lo, amb la intenció d'eliminar o disminuir-ne els efectes, si és possible, mitjançant un tractament adequat. Aquest tractament ha de facilitar al màxim la millora del desenvolupament de l'infant i les seves relacions familiars, fins i tot en els casos en què hi hagi afectació greu.

Els i les professionals fan una tasca interdisciplinària que incideix simultàniament en els aspectes sanitari, social i educatiu, i va adreçada als infants i al seu entorn sociofamiliar.

Qui s'hi pot acollir?

L'atenció precoç és un conjunt d'actuacions adreçades a infants amb trastorns de desenvolupament, o que estan en situació de risc de presentar-ne, i a la seva família, amb la finalitat de facilitar-ne al màxim el desenvolupament i benestar. Tenen dret als serveis d'atenció precoç els infants amb trastorns en el seu desenvolupament o amb risc de patir-los, des del moment de la concepció fins que compleixin 6 anys.

L'atenció precoç és gratuïta a tots els centres de la xarxa pública que gestiona el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Requisits

Per rebre ajuda del Servei d'Atenció Precoç, cal ser resident a Catalunya i tenir menys de 6 anys.

Normativa reguladora

Decret 45/2014, d'1 d'abril, de modificació del Decret 261/2003, de 21 d'octubre, pel qual es regulen els serveis d'atenció precoç (DOGC núm. 6596, de 03/04/2014).

Decret 261/2003, de 21 d'octubre, pel qual es regulen els serveis d'atenció precoç (DOGC núm. 4002, de 4.11.2003).

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

→ Web:

http://benestar.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/infancia_i_adolescencia/infants_amb_trastorns_en_el_desenvolupament_o_amb_risc_de_patirlos/atencio_precoc/

PROGRAMA DE FORMACIÓ PER A FAMÍLIES

Què és?

El programa Créixer en família ofereix espais de suport, virtuals i presencials, als pares i mares interessats a conèixer aspectes que puguin influir de forma positiva en la cura, l'educació i el desenvolupament dels fills i filles, i els convida a reflexionar i a compartir les seves experiències amb altres famílies.

El programa Créixer en Família que ofereix el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies des de la Direcció General de Famílies, té entre els seus objectius donar suport i estimular les habilitats parentals a partir d'impulsar la comunicació i l'intercanvi d'experiències, per tal que, a poc a poc, cada família trobi el seu propi model parental i aprengui a desenvolupar els seus propis recursos. Els grups estan conduïts i tutelats per persones dinamitzadores expertes en educació i treball en famílies, les quals estimulen tant les capacitats dels pares i les mares en l'art de l'educació dels fills, com les seves habilitats a l'hora d'afrontar les dificultats del dia a dia. Les famílies s'agrupen d'acord amb les edats dels seus fills i filles.

Més informació

→ Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
http://benestar.gencat.cat/ca/ambits_tematics/families/formacio_per_a_pares_i_mares/creixer_en_familia/

SERVEI DE MEDIACIÓ FAMILIAR

Què és?

La Generalitat de Catalunya ha desplegat la Llei de mediació familiar per facilitar a la ciutadania un camí alternatiu, extrajudicial, més fàcil i senzill en aquest àmbit. La mediació familiar és un mètode extrajudicial de resolució de conflictes que es caracteritza per la intervenció d'una tercera persona imparcial i experta (mediadora), que té com a finalitat ajudar les parts a obtenir per si mateixes un acord satisfactori.

Característiques

Les característiques més destacades de la mediació són les següents:

- Principi de voluntarietat: es pot optar a la mediació i s'hi pot renunciar en qualsevol moment.
- Principi d'imparcialitat: la persona mediadora ha d'ajudar les parts a assolir els acords pertinents sense imposar cap solució.
- Principi de confidencialitat: la informació que es tracti en una mediació no la poden utilitzar ni la persona mediadora ni les parts, les quals es comprometen a mantenir-ne el secret.
- Principi de neutralitat: no-ingerència de la persona mediadora respecte als acords finals. El punt de vista de la persona mediadora no ha de condicionar en cap sentit el contingut d'aquests acords finals.
- La persona mediadora pot donar per acabada la mediació si no hi ha col·laboració de les parts o si el procés esdevé inútil, decisió que haurà de ratificar el col·legi professional corresponent.
- Les parts poden recusar les persones mediadores mitjançant un escrit que s'ha de presentar davant el Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya.
- Les persones mediadores poden demanar suport al Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya.

Què és el Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya ?

El Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya, creat per la Llei 15/2009, és una institució que té com a objectius principals fomentar i difondre la mediació i facilitar-hi l'accés a tots els ciutadans, estudiar les tècniques de

mediació, gestionar el Registre general de persones mediadores en l'àmbit familiar i el Registre general de persones mediadores en els àmbits de dret privat, homologar els estudis, els cursos i la formació específica en matèria de mediació, i organitzar el servei públic.

El Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya també és l'encarregat de designar la persona mediadora a proposta de les parts, i quan la mediació l'insta l'autoritat judicial, és l'encarregat de fer el seguiment de tot el procediment.

Normativa reguladora

La Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat, va ampliar els supòsits de mediació familiar i va introduir la mediació en el camp civil per gestionar conflictes sorgits de la convivència ciutadana i social i altres conflictes de caràcter privat en els quals les parts hagin de mantenir relacions en el futur. La mediació pot resultar molt útil, per exemple, per resoldre els conflictes derivats de les relacions de veïnatge, associatives o col·legials, i també en els processos de discapacitat psíquica o de malalties degeneratives que limiten la capacitat d'obrar, o en les disputes familiars per les successions.

Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat (DOGC núm. 5432, de 30.7.2009).

Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i a la família (DOGC núm. 5686, de 5.8.2010).

Més informació

→ Departament de Justícia

<http://justicia.gencat.cat/ca/ambits/mediacio/>

→ Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya

C. Pau Claris, 158, 08009 Barcelona.

Telèfon: 93 567 44 84. Fax: 93 567 44 83.

Correu electrònic: centremediacio.dj@gencat.cat

Web: <http://www.gencat.cat/justicia/centremediacio>

Horari d'atenció al públic: de 9 a 14 h.

SERVEI TÈCNIC DE PUNT DE TROBADA

Què és?

És un servei destinat a atendre i prevenir, en un lloc neutral i transitori i amb la intervenció de professionals qualificats, la problemàtica que sorgeix en els processos de conflictivitat familiar i, en concret, en el compliment del règim de visites dels fills i filles establert per als supòsits de separació i divorci dels progenitors o per als supòsits d'exercici de la tutela per part de l'Administració pública, amb la finalitat d'assegurar la protecció del menor.

Característiques: estades i intercanvis

La possibilitat de donar compliment al règim de visites establert per ordre administrativa o per resolució judicial en un entorn de respecte als drets dels infants s'estructura entorn dels punts següents:

- Facilitar la visita dels infants amb el progenitor no custodi o amb altres familiars en un espai adient.
- Afavorir que les visites es desenvolupin amb normalitat, en un entorn de protecció.
- Preservar la vinculació dels infants amb els seus progenitors o altres familiars.
- Tractar d'evitar situacions de conflictivitat familiar durant el temps de les visites o de pal·liar-ne les conseqüències.

Estades:

Les estades són visites entre els infants i els seus familiars que es duen a terme en les instal·lacions del Servei tècnic de punt de trobada. Hi ha dos tipologies de visites:

- Visites tutelades: requereixen la presència constant del professional dins la sala en tractar-se de casos d'alt risc per al menor. La seva durada màxima és d'1 hora per setmana.

- Visites supervisades: les efectua el professional des de dins de la sala o des de fora, són indicades per a casos de menys risc per al menor, i la seva durada màxima és de 2 hores setmanals.

Intercanvis:

En els intercanvis es fa el lliurament i la recollida dels infants, amb supervisió professional i sense permanència en el Servei.

Serveis tècnics de punt de trobada

Actualment, la Generalitat de Catalunya, a través de la Direcció General de Famílies, disposa dels serveis tècnics de punt de trobada que assumeixen els casos dels àmbits següents:

- Barcelona ciutat 1: districtes municipals d'Horta-Guinardó i Nou Barris.
- Barcelona ciutat 2: districtes municipals de Ciutat Vella, l'Eixample i Gràcia.
- Barcelona ciutat 3: districtes municipals de Sarrià - Sant Gervasi, Les Corts i Sants-Montjuïc.
- Barcelona ciutat 4: districtes municipals de Sant Andreu i Sant Martí.
- Lleida: demarcació de Lleida.
- El Prat de Llobregat: comarca del Baix Llobregat.
- Gavà: comarca del Baix Llobregat.
- Vilanova i la Geltrú: comarca del Garraf.
- Girona: demarcació de Girona.
- Manresa: comarca del Bages.
- Camp de Tarragona: partit judicial de Reus.
- Vic: comarca d'Osona.
- Tortosa: demarcació de les Terres de l'Ebre.
- L'Hospitalet de Llobregat: partit judicial de l'Hospitalet de Llobregat.
- Figueres: partit judicial de Figueres.
- Badalona: partit judicial de Badalona.
- Mataró: partit judicial de Mataró.
- Tarragona: partit judicial de Tarragona.

Hi ha altres punts de trobada que depenen dels ajuntaments a Granollers, Mollet del Vallès, Sabadell, Sant Cugat del Vallès i Terrassa, que atenen els casos que provenen dels seus partits judicials respectius.

Més informació

→ Generalitat de Catalunya

Telèfon d'informació: 012.

http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=14291

→ Institut Català de les Dones del Departament de la Presidència: Atenció a les dones en situació de violència masclista a Catalunya:

<http://www20.gencat.cat/portal/site/icdones/menuitem.351404635dde900639a72641b0c0e1a0/?vgnextoid=814958af9ac9b110VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=814958af9ac9b110VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>.

→ Direcció General de Famílies del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Servei tècnic de punt de trobada per al compliment del règim de visites:

http://www10.gencat.net/sac/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=14291

→ Departament de Justícia

<http://www20.gencat.cat/portal/site/Justicia>.

**PRESTACIONS ESPECÍFIQUES PER
A PERSONES FUNCIONÀRIES
SUBJECTES A LA LEGISLACIÓ DE
LA FUNCIO PÚBLICA**

NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS

Què és?

És un permís equivalent al temps d'hospitalització fins a un màxim de 13 setmanes que es concedeix als funcionaris i funcionàries subjectes al règim de la Funció Pública en els supòsits de naixements de fills/es prematurs/es o que, per qualsevol motiu, els fills/filles hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part.

En aquests supòsits, el permís per maternitat es pot computar, a instància de la mare (o, si manca, del pare), a partir de la data de l'alta hospitalària. Cal tenir en compte que les primeres 6 setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare; per tant, s'inicia a partir d'acabar el permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment.

On es demana?

En el registre general del mateix centre de treball, amb un escrit adreçat al secretari general del departament corresponent.

Normativa reguladora

Article 15 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006).

Article 48.g i 49.a de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)

REDUCCIONS DE LA JORNADA LABORAL I PERMISOS

Què són?

Són un conjunt de mesures destinades a facilitar i millorar la conciliació familiar del personal subjecte a l'àmbit de la Funció Pública (Administració autonòmica i ens locals), en els supòsits de naixement, adopció o acolliment d'un menor, per tenir cura d'un familiar, per a persones amb una discapacitat legalment reconeguda, per a dones víctimes de la violència de gènere o per tenir un fill/a afectat per càncer o una malaltia greu, i altres supòsits.

REDUCCIONS DE JORNADA

Qui s'hi pot acollir?

Els funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de les entitats i organismes que en depenen o hi estan vinculats, incloses les empreses públiques, el personal funcionari al servei dels ens locals de Catalunya, així com de les entitats i organismes que en depenen, el personal funcionari no docent al servei de les universitats públiques catalanes i el personal del Parlament de Catalunya i dels organismes estatutaris, entre d'altres.

Com afecta el salari

→ Les persones a les quals s'aplica la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, poden gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, respectivament, per tenir cura d'un fill o filla menor de 6 anys, sempre que se'n tingui la guarda legal (article 26 de la Llei 8/2006 esmentada).

- També tenen dret a la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb reducció proporcional de retribucions, per a la cura directa d'un fill o filla menor de 12 anys. Només si les necessitats del servei ho permeten, aquesta reducció pot ser d'una altra fracció de jornada, que ha de ser d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada (article 24 de l'esmentada Llei 8/2006, modificat per l'article 97 de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives).
- El treballador/a té dret a gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, respectivament, per tenir cura d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, o bé per tenir a càrrec un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una discapacitat o disminució reconeguda del 65% o superior que en depèn i requereix dedicació especial, o bé en cas de ser una dona víctima de violència de gènere que sol·licita la reducció per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social íntegra (article 26 de la Llei 8/2006 esmentada).

PERMISOS

Permís per naixement, adopció o acolliment:

En els supòsits de naixement d'un fill/a i adopció o acolliment d'un menor, es concedeixen 5 dies laborables consecutius de permís al progenitor/a que no gaudeix del permís per maternitat, dins els 10 dies següents a la data de naixement o d'arribada del menor adoptat o acollit a la llar familiar en el cas d'adopció o acolliment. En el cas de part, adopció o acolliment múltiples, la durada del permís s'amplia a 10 dies si es tracta de 2 fills i a 15 dies si en són 3 o més.

(art. 12 de la Llei 8/2006, art. 49 de l'EBEP)

Permís per matrimoni o inici de convivència:

El permís per raó de matrimoni o per inici de convivència en cas d'unions estables de parella, té una durada de 15 dies naturals consecutius. Aquest permís es pot gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.

(art. 9 de la Llei 8/2006)

Permís per la cura d'infants amb malalties greus:

En el supòsit de permís per la cura d'un fill/a menor afectat per un càncer o una altra malaltia greu, el funcionari/ària té dret a una reducció de la meitat o més de la jornada de treball i cobrar el 100% de les retribucions íntegres, durant el període d'hospitalització i tractament continuat.

(article 49.e de l'EBEP)

Permís per lactància:

Les persones funcionàries amb un fill/a menor de 9 mesos tenen dret a un permís d'1 hora diària d'absència del treball per lactància. Aquest període de temps es pot dividir en dues fraccions de 30 minuts. Si tant el pare com la mare són funcionaris, només un d'ells pot exercir aquest dret. El període d'aquest permís s'inicia un cop finalitzat el permís per maternitat (després de les 16 setmanes) i té una durada màxima de 20 setmanes.

(art. 14 de la Llei 8/2006 i art. 48.f de l'EBEP)

Permís de flexibilitat en l'horari d'entrada al centre de treball amb fills menors de 12 anys:

El funcionari o funcionària amb fills menors de 12 anys pot gaudir d'una flexibilitat horària diària d'entrada al centre de treball de fins a 30 minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligatòria. Aquest temps s'ha de recuperar setmanalment en el període d'horari flexible del treballador/a.

(art. 9.1 de la Llei 8/2006)

Permisos de flexibilitat horària recuperable:

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'1 hora i un màxim de 7 per visites o proves mèdiques de familiars ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.

El temps d'absència, l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ser puntuals o periòdics.

(art. 22 de la Llei 8/2006)

Permís prenatal:

1. Les dones embarassades tenen dret a absentar-se del lloc de treball per assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació al part durant el temps necessari per dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.

2. Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment tenen dret a absentar-se del lloc de treball per dur a terme els tràmits administratius que requereix l'Administració competent que s'han de fer a Catalunya durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que cal fer-los dins la jornada de treball.

(art. 18 de la Llei 8/2006)

Permís per paternitat:

1. El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís per maternitat, té dret a un permís per paternitat de 4 setmanes consecutives, que pot gaudir des de l'acabament del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que s'acabi el permís per maternitat, o que també pot gaudir immediatament després de la finalització d'aquest permís.

(article 13 de la Llei 8/2006, modificat per la disposició addicional 3 de la Llei 5/2007, de 4 de juliol, de mesures fiscals i financeres).

2. El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

Permisos per situació de violència de gènere:

Les dones víctimes de situació de violència de gènere que s'hagin d'absentar del lloc de treball per aquest motiu, tenen dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades, d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a la seva protecció o assistència social.

(article 21 de la Llei 8/2006)

Garantia de lloc de treball a les dones víctimes de violència de gènere:

1. Per garantir a les dones víctimes de violència de gènere que han d'abandonar la localitat on treballen el dret a poder tenir un lloc de treball allà on hagin de residir, el departament competent els n'ha d'oferir un de característiques similars en la localitat que sol·licitin.

2. El Govern ha d'acordar amb els ens locals de Catalunya, en el marc del Consell Català de la Funció Pública i amb la resta d'entitats públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei, donar preferència a la mobilitat entre administracions per a les dones víctimes de violència de gènere que ocupen llocs de treball en qualsevol d'aquests ens.

Normativa reguladora

Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006). Inclou les afectacions passives fins al maig de 2012.

Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) (BOE núm. 89, de 13.4.2007).

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71, de 23.4.2007).

Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives.

Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (modificat pel Decret 48/2014, de 8 d'abril, DOGC 10.04.2014).

Més informació

→ Departament de Governació i Relacions Institucionals

Mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya:

<http://governacio.gencat.cat/ca/>



ANNEXOS



LEGISLACIÓ DE REFERÈNCIA

Seguretat Social:

- Reial decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs (BOE núm. 276, de 17.11.2001).
- Reial decret 1335/2005, d'11 de novembre, pel qual es regulen les prestacions familiars de la Seguretat Social (BOE núm. 279, de 22.11.2005).
- Reial decret 1611/2005, de 30 de desembre, sobre revalorització de les pensions del sistema de la Seguretat Social i d'altres prestacions socials públiques per a l'exercici 2006 (BOE núm. 313 de 31.12.2005).
- Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social (BOE núm. 154 de 29.6.1994).
- Ordre HAC 16/2003, de 10 de gener, per la qual s'aprova el model 140 de sol·licitud de l'abonament anticipat de la deducció per maternitat ...(BOE núm. 11, de 13.1.2003).
- Reial decret 1890/1999, de 10 de desembre, pel qual es modifica el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel RD 2064/1995, de 22 de desembre (BOE núm. 310, de 28.12.1999).

Famílies nombroses:

- Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 277, de 19.11.2003).
- Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència (BOE núm. 180, de 29 de juliol de 2015).
- Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE núm. 15, de 18.1.2006).

- Reial decret 1918/2008, de 21 de novembre, pel qual es modifica el Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (BOE 289, d'1.12.2008).
- Decret 139/2010, d'11 d'octubre, sobre beneficis per a les famílies monoparentals i les famílies nombroses en el preu del transport públic de viatgers per carretera i ferrocarril (DOGC núm. 5734, de 14.10.2010).
- Ordre PTO/530/2008, de 2 de desembre, sobre revisió de tarifes en els serveis regulars de transport de viatgers per carretera (DOGC núm. 5277 de 12.12.2008).
- Ordre PTO/179/2009, de 6 d'abril, d'aplicació a les persones membres de famílies nombroses de bonificacions sobre els preus de determinats serveis de transport de viatgers (DOGC núm. 5358, de 14.4.2009, pàg. 30237).

Habitatge:

- Decret llei 1/2008, d'1 de juliol, de mesures urgents en matèria fiscal i financera (DOGC núm. 5165 de 3.7.2008, pàg. 50683).
- Llei 18/2007, de 28 de desembre, del dret a l'habitatge (DOGC núm. 5044 de 9.1.2008).
- Decret 171/2012, de 27 de desembre, pel qual es prorroga la vigència del Decret 13/2010, de 2 de febrer, del Pla per al dret a l'habitatge del 2009-2012 (DOGC núm. 6283 de 31.12.2012).
- Decret 13/2010, de 2 de febrer, del Pla per al dret a l'habitatge del 2009-2012 (DOGC núm. 5565, de 11.02.2010).
- Llei 4/2013, de 4 de juny, de mesures de flexibilització i foment del mercat del lloguer d'habitatges (BOE núm. 134 de 5.06.2013).

Pressupostos:

- Llei 2/2015, de l'11 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015.
- Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives.

- Llei 1/2012, de 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012 (DOGC núm. 6075, de 27.02.2012).
- Llei 6/2011, de 27 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2011 (DOGC 5931, de 29.07.2011).
- Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010 (DOGC núm. 5537 de 31.12.2009).
- Decret llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639, de 31.5.2010).
- Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013 (BOE núm. 312, de 28.12.2012).
- Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012 (BOE núm. 156, de 30.06.2012).
- Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2011 (BOE núm. 311, de 23.12.2010).

Conciliació de la vida laboral i la familiar:

- Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives (DOGC núm. 6094, de 23.3.2012) (veure article 97).
- Llei 5/2007, del 4 de juliol, de mesures fiscals i financeres (DOGC núm. 4920, de 6.7.2007) (veure Disposició addicional tercera).
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71, de 23.3.2007).
- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (DOGC núm. 6919, de 23.7.2015).
- Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores (BOE 6.11.1999. Corr. err. 12.11).
- Directiva 96/34/CE, de 3 de juny de 1996, relativa a l'Acord marc sobre el permís parental.

- Resolució del Consell de la Unió Europea i dels Ministres de Treball i Assumptes Socials de 29 de juny de 2000, relativa a la participació equilibrada d'homes i dones en l'activitat professional i en la vida familiar.

Altres:

- Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família (DOGC núm. 5686, de 5.8.2010).
- Llei 46/2002, de 18 de desembre, de reforma parcial de l'impost sobre la renda de les persones físiques (BOE núm. 303, de 19.12.2002).
- Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat (DOGC núm. 5432, de 30.7.2009).
- Decret 161/1996, de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de transport per facilitar el desplaçament de l'alumnat en l'educació obligatòria (DOGC núm. 2208, de 20.5.1996).
- Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 3926, de 16.7.2003, pàg. 14212).
- Decret 151/2009, de 29 de setembre, de desplegament parcial de la Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (DOGC núm. 5475, d'1.10.2009).
- Decret 261/2003, de 21 d'octubre, pel qual es regulen els serveis d'atenció precoç (DOGC núm. 4002, de 4.11.2003).
- Llei 3/2005, de 8 d'abril, de modificació de la Llei 9/1998, del Codi de família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela (DOGC núm. 4366, de 19.4.2005).
- Decret Llei 3/2005, de 6 d'octubre, de modificació de la Llei 25/2010, de 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relativa a la creació del Registre de parelles estables
- Ordre JUS/44/2017, de 28 de març, per la qual s'aprova el Reglament del Registre de parelles estables de Catalunya
- Articles 234-1 a 234-14 de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família

- Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contraure matrimoni (BOE núm. 157, de 2.7.2005).
- Llei 157/2005, de 8 de juliol, per la qual es modifiquen el Codi civil i la Llei d'enjudiciament civil en matèria de separació i divorci (BOE núm. 163, de 9.7.2005).
- Directiva 92/85/CEE del Consell, de 19 d'octubre de 1992, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i la salut en la feina de la treballadora embarassada.
- Recomanació del Consell, de 31 de març de 1992, sobre la cura i l'atenció de les nenes i els nens.
- Decret legislatiu 3/2008, de 25 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de taxes i preus públics de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 5161, de 27.6.2008).
- Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008).

Funció Pública:

- Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (DOGC núm. 4675, de 13.7.2006)
- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (BOE núm. 89, de 13.4.2007).
- Reial decret llei 20/2012 de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat (afecta a normativa bàsica) (text consolidat - inclou la correcció d'errada publicada al BOE núm.172, de 19 de juliol de 2012).

PÀGINES WEB D'INTERÈS

Generalitat de Catalunya

www.gencat.cat.

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

<http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/inici/index.html>

Pla de l'habitatge (Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge)

<http://habitatge.gencat.cat/ca/inici/index.html>

Cànon de l'aigua aplicable a usos domèstics (Departament de Territori i Sostenibilitat)

http://aca-web.gencat.cat/aca/appmanager/aca/aca?_nfpb=true&_pageLabel=P1215654461208200963197

Prestacions de la Seguretat Social (Ministeri de Treball i Afers Socials)

http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/index.htm

Servei d'informació per a l'alumnat del Departament d'Ensenyament

www.edu365.cat.

Guia bàsica de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència

http://benestar.gencat.cat/web/.content/03ambits_tematicos/07infanciaiadolescencia/recursos_professionals/pdf/dgaia_guiacat_taronja_3_.pdf

Portal de serveis i tràmits per als ciutadans i ciutadanes de la Generalitat de Catalunya

<http://www20.gencat.cat/portal/site/OVT>.

Guía de ayudas sociales para las familias (Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat)

http://www.msssi.gob.es/ssi/familiasInfancia/docs/2016_GUIA_FAMILIAS.pdf

ADRECES I TELÈFONS D'INTERÈS

Telèfon 012

Atenció ciutadana de la Generalitat de Catalunya.

Horari d'atenció al públic de 8 a 20 hores, tots els dies excepte els diumenges i festius.

Si es truca des de fora de Catalunya, cal fer-ho al 902 400 012 i, si es truca des de l'estranger, al 00 34 902 400 012.

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Passeig de Taulat, 266-270
08019 Barcelona
Tel. 93 483 10 00

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Seu de la Direcció General de Famílies
Av. Paral·lel, 50-52 (edifici de Santa Madrona)
08001 Barcelona
A/e: direcciofamilies.tsf@gencat.cat
Tel. 93 483 10 00
Fax: 93 551 77 44

Xarxa d'Oficines d'Afers Socials i Famílies

Horari oficines:

Horari: De dilluns a divendres de 9 a 14h.

Tancat: el mes d'agost, el 24 i 31 de desembre i les corresponents festes locals.

** Horari especial segons calendari

Adreça a Internet de les oficines d'Afers Socials i Famílies

http://sac.gencat.cat/sacgencat/AppJava/servei_fitxa.jsp?codi=2412

Alt Camp

**** VALLS**

C/ Mossèn Marti, 3
Tel. 977 66 75 26
43800 VALLS

Alt Empordà

FIGUERES

C/ Dr. Barraquer, 1
Tel. 972 67 42 49
17600 FIGUERES

Alt Penedès

VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

C/ Hermenegild Clascar, 1-3
Tel. 93 817 06 76
08720 VILAFRANCA DEL P.

Alt Urgell

LA SEU D'URGELL

Av. Joan Garriga i Massó, 22-26, bxs
Tel. 973 35 25 61
25700 LA SEU D'URGELL

Anoia

IGUALADA

Pg. Mossèn Jacint Verdaguer, 67
Tel. 93 805 17 14
08700 IGUALADA

Bages

MANRESA

Plaça de la Democràcia, 1
Tel. 93 836 28 74
08242 MANRESA

Baix Camp

REUS

Pl. Mas Pellicer, 55
Tel. 977 75 79 91
43204 REUS

Baix Ebre

TORTOSA

C/ Tarragona, 7-9
Tel. 977 58 03 69
43500 TORTOSA

Baix Empordà

****SANT FELIU DE GUÍXOLS**

Pl. Salvador Espriu, Centre Cívic
Vilartagues
Tel. 93 483 10 00
17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS

****CASTELL PLATJA D'ARO**

C/ Brussel·les, 6 (Complex Eurocenter)
Tel. 93 483 10 00
17250 CASTELL PLATJA D'ARO

Baix Llobregat

CORNELLÀ DE LLOBREGAT

C/ Cristòfol Llargués, 12
Tel. 93 375 37 54
08940 CORNELLÀ DE LLOBREGAT

ESPLUGUES DE LLOBREGAT

C/ Cedres, 29
Tel. 93 473 97 11
08950 ESPLUGUES DE LLOBREGAT

EL PRAT DE LLOBREGAT

C/ Centre, 39-41
Tel. 93 370 98 21
08820 EL PRAT DE LLOBREGAT

MARTORELL

Pl. de les Cultures, s/n
Tel. 93 773 71 80
08760 MARTORELL

SANT BOI DE LLOBREGAT

C/ Bonaventura Aribau, 11
Tel. 93 654 36 11
08830 SANT BOI DE LLOBREGAT

SANT FELIU DE LLOBREGAT

Ctra. Laureà Miró, 75
Tel. 93 632 66 32
08980 SAN FELIU DE LLOBREGAT

VILADECANS

C/ Santa Teresa, 6 (cant. St. Marià)
Tel. 93 637 44 10
08840 VILADECANS

Baix Penedès

EL VENDRELL

C/ General Prim, 12
Tel. 977 66 75 26
43700-EL VENDRELL

Barcelonès

BADALONA - Llefià

C/ La Pau, 23
Tel. 93 460 25 66
08913 BADALONA

BADALONA - Lloreda

Rambla Sant Joan, 79
Tel. 93 399 54 11
08917 BADALONA

BADALONA - Pomar

Av. Sabadell s/n
Tel. 93 395 06 01
08915 BADALONA

BADALONA - Sant Roc

Av. del Maresme, 182-190, 1r
Tel. 93 383 37 11
08918 BADALONA

BARCELONA – Camp de l'Arpa

C/ Còrsega, 709
Tel. 93 456 63 04
08026 BARCELONA

BARCELONA – Ciutat Meridiana

Vallcivera, 12 (Pl. Roja)
Tel. 93 359 17 04
08033 BARCELONA

BARCELONA – Ciutat Vella

C/ Nou de Sadurní, 5
Tel. 93 442 58 86
08001 BARCELONA

BARCELONA – El Carmel

Pl. Pastrana, 15
Tel. 93 357 56 30
08032 BARCELONA

BARCELONA - Gràcia

C/ Providència, 42
Tel. 93 284 27 21
08024 BARCELONA

BARCELONA – La Guineueta

C/ Lorena, 57-59
Tel. 93 359 18 54
08042 BARCELONA

BARCELONA – La Verneda

C/ Maresme, 286
Tel. 93 314 61 11
08020 BARCELONA

BARCELONA-Sants/Eixample

C/ Tarragona, 141-147
Tel. 93 567 51 60

**** BARCELONA – Sants/Hostafrancs**

C/ Sant Roc, 28 (Obert dm i dj)
Tel. 93 424 37 71
08014 BARCELONA

BARCELONA –Sant Andreu

C/ Cuba, 2, (cant. Pg. de Fabra i Puig)
Tel. 93 345 14 04
08030 BARCELONA

****BARCELONA – Zona Franca**

C/ Minería, 8 (Obert dl, dc i dv)
Tel. 93 332 54 54
08038 BARCELONA

L'HOSPITALET - Bellvitge

Av. Mare de Déu de Bellvitge, 20
Tel. 93 336 51 62
08907 L'HOSPITALET de LL.

L'HOSPITALET – La Florida

Carrer Primavera, 4
Tel. 93 334 09 58
08905 L'HOSPITALET de Ll.

SANT ADRIÀ DE BESÒS

C/ Major, 8-10
Tel. 93 460 02 98
08930 SANT ADRIÀ DE BESÒS

SANTA COLOMA - Centre

Av. Generalitat, 57
Tel. 93 466 30 33
08922 SANTA COLOMA de G.

SANTA COLOMA - Singuerlín

C/ Singuerlín, 51
Tel. 93 392 07 11
08924 SANTA COLOMA de G.

Berguedà

BERGA

Pl. Sant Joan, s/n
Tel. 93 822 27 00
08600 BERGA

Conca de Barberà

****MONTBLANC**

Sant Josep, 18 (Palau Alenyà)
Tel. 977 83 11 39
43400 MONTBLANC

Garraf

VILANOVA I LA GELTRÚ

C/ Forn del Vidre, 12
Tel. 93 815 71 59
08800 VILANOVA I LA GELTRÚ

Garrigues

****LES BORGES BLANQUES**

Avda. Francesc Macià, 45
Tel. 973 45 04 62
25400 LES BORGES BLANQUES

Garrotxa

OLOT

C/ La Llosa, 6
Tel. 972 27 13 04
17800 OLOT

Gironès

SALT

C/ Sant Dionís, 42
Tel. 972 24 10 50
17190 SALT

Maresme

EL MASNOU

Pg. Prat de la Riba, 30
Tel. 93 540 65 54
08320 EL MASNOU

MATARÓ

C/ Nàpols, 18
Tel. 93 798 41 34
08303 MATARÓ

PINEDA DE MAR

C/ Salvador Genís i Bech, 9
Tel. 93 762 12 34
08397 PINEDA DE MAR

Montsià

SANT CARLES DE LA RÀPITA

C/ Arenal, s/n
Tel.: 977 74 24 04
43540 SANT CARLES DE LA RÀPITA

Noguera

BALAGUER

Carrer del Miracle, 23
Tel. 973 45 04 62
25600 BALAGUER

Pla de l'Estany

****BANYOLES**

C/ Pere Alsius, 10, 1r
(Edifici Serveis Socials)
Tel. 972 27 13 04
17820 BANYOLES

Priorat

FALSET

C/ Miquel Barceló, 21
Tel. 977 83 11 39
43730 FALSET

Ribera d'Ebre

MÓRA D'EBRE

Bonaire, 37
Tel. 977 40 28 34
43740 MÓRA D'EBRE

Ripollès

RIPOLL

C/ del Doctor Raguer, 20
Tel. 972 70 14 41
17500 RIPOLL

Segarra

CERVERA

C/Manuel Ibarra, s/n
Tel. 973 53 40 53
25200 CERVERA

****GUISSONA**

Pl. del Bisbe Benlloch
(Edifici de l'Ajuntament)
Tel. 93 483 10 00
25210 GUISSONA

Selva

BLANES

Carrer Roig i Jalpí, 5
Tel. 972 65 66 50
17300 BLANES

Solsonès

SOLSONA - SOLSONÈS

C/ Antoni Gaudí, 2 A
Tel. 973 30 68 50
25280 SOLSONA

Terra Alta

****GANDESA**

Bassa d'en Gaire, 1, (Edifici del Consell Comarcal de la Terra Alta)
Tel. 93 483 10 00
43780 GANDESA

Urgell

TÀRREGA

Pl. de les Nacions

sense Estat, s/n
Tel. 973 50 13 13
25300 Tàrrrega

MOLLET DEL VALLÈS
Rambla de Balmes, 2
Tel. 93 570 89 23
08100 MOLLET DEL VALLÈS

Vallès Occidental

BADIA DEL VALLÈS

Pl. de les Entitats, s/n
Tel. 93 718 06 36
08214 BADIA DEL VALLÈS

CERDANYOLA DEL VALLÈS

C/ Sant Antoni, 36
Tel. 93 691 82 11
08290 CERDANYOLA del VALLÈS

SABADELL-La Creu de Barberà

C/ Verge de la Paloma, 19-21
Tel. 93 710 20 99
08204 SABADELL

SABADELL-Ca n'Oriac

Av. Matadepera, 10
Tel. 93 716 87 54
08207-SABADELL

SABADELL-Gràcia

C/ Reina Elionor, 110
Tel. 93 710 18 99
08205 SABADELL

TERRASSA- Les Arenes

C/ Matagalls, 1
Tel. 93 785 11 13
08227 TERRASSA

TERRASSA – Ca n'Aurell

C/ Doctor Ullés, 96-98
93 693 25 02
08224 TERRASSA

****SANT CUGAT DEL VALLÈS**

Plaça de la Vila, 1
Tel. 93 483 10 00
08172 SANT CUGAT DEL VALLÈS

Vallès Oriental

CANOVELLES

Pl. Pau Casals, s/n
Tel. 93 846 45 22
08420 CANOVELLES

GRANOLLERS

C/ Sant Jaume, 48
Tel. 93 879 20 86
08401 GRANOLLERS

OFICINES D'ATENCIÓ CIUTADANA -TAF

Oficina d'Atenció Ciutadana

Passeig del Taulat, 266-270
Tel. 93 483 10 00
08019 BARCELONA

Oficina d'Atenció Ciutadana ST BSF Girona

Plaça de Pompeu Fabra, 1
Tel. 872 975 000
17002 GIRONA

Oficina d'Atenció Ciutadana ST BSF Lleida

Av. Segre, 5
Tel. 973 70 36 50 / 23 05 02
25007 LLEIDA

Oficina d'Atenció Ciutadana ST BSF Tarragona

Av. Andorra, 7
Tel. 977 21 34 71
43002 TARRAGONA

Oficina d'Atenció Ciutadana ST de BSF Terres de l'Ebre

C/ Ruiz d'Alda, 33
Tel. 977 70 65 34
43870 AMPOSTA

ÍNDEX TEMÀTIC

acolliment, 7, 8, 11, 13, 23, 26, 28, 29, 30, 40, 49, 57, 75, 90, 91, 92, 93, 94

adopció, 7, 8, 11, 13, 18, 23, 26, 28, 29, 30, 35, 36, 37, 42, 49, 57, 90, 91, 92, 94, 100

alumnat, 75, 77, 79, 100, 102

alumnes, 76, 79

atenció precoç, 81, 82

beques, 66, 67, 68, 79, 80

centres docents, 68, 76

convivència, 27, 85, 92

cura de familiars, 12, 24

discapacitat, 7, 13, 24, 27, 29, 31, 32, 35, 37, 39, 40, 44, 46, 47, 53, 58, 66, 67, 75, 85, 91, 92

divorci, 29, 61, 86, 101

drets laborals, 7

embaràs, 9, 15, 16, 97

excedència, 12, 23, 24

familiars directes, 21, 24

famílies monoparentals, 56, 61, 62, 66, 67, 71, 98

famílies nombroses, 35, 40, 44, 52, 56, 59, 64, 65, 66, 67, 69, 71, 72, 73, 97, 98

fill a càrrec, 35, 36, 40

fills prematurs, 10, 18, 90

funcionaris, 90, 91, 93

guarda legal, 12, 21, 91, 94

habitatge, 44, 52, 53, 55, 98, 102

impost de matriculació de vehicles, 59, 69

impost sobre la renda de les persones físiques, 42, 44, 52, 53, 55, 100

impost sobre transmissions patrimonials, 52, 53, 55

incapacitat, 22, 40, 58, 62, 72

jornada a temps parcial, 11

jornada completa, 11, 14

jornada laboral, 18, 19, 21, 22, 91

lactància, 9, 15, 16, 19, 22, 93

lloc de treball, 15, 16, 18, 19, 21, 23, 24, 93, 94, 95

malaltia, 18, 22, 24, 79, 91, 93

material didàctic, 79

maternitat, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 37, 49, 50, 90, 92, 93, 94, 97

matrícula universitària, 59

matrimoni, 29, 61, 92, 100

mediació familiar, 84, 85

menjador, 75, 76

naixement, 10, 13, 18, 23, 26, 28, 29, 30, 35, 36, 42, 90, 91, 92, 94,

orfes, 40

part, 7, 8, 10, 11, 13, 18, 19, 21, 26, 28, 36, 37, 39, 40, 43, 45, 46, 48, 52-55, 57-59, 61-63, 65, 68, 69, 75-77, 79-88, 90, 92, 94, 95, 100, 102, 103

permís per maternitat, 7, 10-14, 90, 92, 93, 94

persona discapacitada, 21, 62

pràctiques formatives, 79

primer fill, 42

punt de trobada, 86, 87, 88

reducció de la jornada laboral, 19, 21

renda, 8, 26, 31, 42, 43, 44, 46, 49, 52, 53, 55, 57, 58, 61, 66, 67, 70, 75, 100

separació, 29, 86, 101

títol de família monoparental, 61

títol de família nombrosa, 29, 57, 58, 59, 64, 65, 69, 70

transport, 71, 73, 77, 78, 79, 98, 100

unitat familiar, 26, 27, 28, 29, 31, 35, 36, 38, 39, 40, 45, 53, 57, 58, 75