



**Instrucció 1/2021, de 5 de gener, de la Secretaria General, sobre els procediments administratius per la tramitació d'expedients de regulació temporal d'ocupació vinculats a modificacions normatives en matèria de salut pública.**

Vista la publicació de la Resolució SLT/1/2021, de 5 de gener de 2021, per la qual es prorroguen i es modifiquen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia Covid-19 al territori de Catalunya, i amb la voluntat de recordar el procediment ja indicat en anteriors Instruccions i resoldre dubtes, en relació amb els expedients de regulació temporal d'ocupació, s'emet aquesta Instrucció, tenint en compte l'article 2 del Reial decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.

**1.- Les activitats que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball, com a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitàries adoptades en base a la Resolució SLT/1/2021, de 4 de gener, **hauran de presentar un expedient de regulació d'ocupació de força major per impediment d'activitat per tal de poder gaudir dels beneficis establerts al RDL 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació**, d'acord amb el procediment de l'article 47.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i de l'article 31 del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadaments col·lectius i de suspensió de contractes i reducció de jornada.**

El procediment s'inicia via Canal Empresa amb la presentació telemàtica del formulari de sol·licitud de constatació de l'existència de força major COVID-19:

*Sol·licitar la constatació de l'existència de força major per impediment de l'activitat derivat de la Covid-19 (tancaments amb afectació de tota la plantilla dels centres afectats, derivats del que estableix la Resolució SLT/1/2021, de 4 de gener):*

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

L'autoritat laboral ha de resoldre el procediment en un termini màxim de cinc dies hàbils a partir de la data de presentació de l'expedient, i el silenci administratiu és positiu. L'informe de la Inspecció de Treball és potestatiu.



Al formulari cal consignar una data inicial i la normativa que dona lloc la presentació de l'expedient i en la resolució s'esmentarà que la constatació de la força major aportada ho és mentre siguin vigents les normes i causes que li han donat origen.

2.- Aquelles **empreses o entitats que hagin vist augmentada la limitació** del desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres, com a conseqüència de restriccions o mesures de contenció sanitària derivades de la Resolució SLT/1/2021, de 4 de gener, **que ja comptin amb una resolució vigent de constatació de limitació d'activitat, no cal que presentin una nova sol·licitud d'expedient de regulació temporal d'ocupació de força major per causa de limitació de l'activitat, davant d'afectacions o desafectacions de persones treballadores incloses en l'expedient de regulació d'ocupació de limitació.** En aquest sentit i pels canals i procediments previstos pel *Servicio Público de Empleo Estatal* (SEPE), cal informar de la nova situació de les persones treballadores que han sofert alguna variació.

3.- Aquelles **empreses o entitats que hagin vist augmentada la limitació** del desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres, com a conseqüència de restriccions o mesures de contenció sanitària derivades de la Resolució SLT/1/2021, de 4 de gener, **però que impliqui l'afectació de noves persones treballadores no incloses en anteriors expedients de limitació, cal que presentin un nou expedient de regulació temporal d'ocupació per força major per causa de limitació de l'activitat derivat de la Resolució SLT/1/2021, per a l'afectació d'aquestes persones únicament.**

En aquest darrer supòsit cal accedir al següent link:

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=771159ce-a82c-11e3-a972-000c29052e2c>

I seleccionar en el formulari la tercera modalitat *COVID-19/ALTRES MOTIUS*:

3. Per limitació de l'activitat derivada de la Covid-19

**Recordar a les empreses i entitats que, necessàriament i en tot cas, han de realitzar els tràmits corresponents davant del *Servei Públic d'Ocupació Estatal* (SEPE) i de la *Tresoreria General de la Seguretat Social* (TGSS), en aquells procediments previstos pels citats organismes, a fi i efecte d'actualitzar les prestacions, bonificacions,**



**exoneracions i altres beneficis o obligacions de la seva competència, ja que el fet de no fer-ho pot comportar responsabilitats.**

Les instruccions de procediment previstes a les INSTRUCCIONS 02/2020, 11/2020 i 13/2020, 16/2020, 17/2020, 20/2020, 22/2020, 29/2020 i 31/2020 de la SECRETARIA GENERAL, SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ, són vigents i es complementen amb l'actual INSTRUCCIÓ.

Barcelona, 5 de gener de 2021

Enric Vinaixa i Bonet  
Director General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral  
*Per delegació, Resolució TSF/3143/2020, d'1 de desembre*  
*DOGC 8287 DE 4-12-2020*